



UNIVERSIDAD NACIONAL DE JULIACA

**FACULTAD DE GESTIÓN Y EMPRENDIMIENTO
EMPRESARIAL**

**ESCUELA PROFESIONAL DE GESTIÓN PÚBLICA Y
DESARROLLO SOCIAL**



**FACTORES SOCIECONÓMICOS QUE INCIDEN EN
EL EMPLEO INFORMAL EN LA CIUDAD DE
JULIACA EN EL AÑO 2020**

Nancy Maritza Apaza Gómez

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE:
LICENCIADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO
SOCIAL**

Asesor: Dra. Mayda Yanira Flores Quispe



JULIACA - PERÚ 2022



UNIVERSIDAD NACIONAL DE JULIACA

**FACULTAD DE GESTIÓN Y EMPRENDIMIENTO
EMPRESARIAL**

**ESCUELA PROFESIONAL DE GESTIÓN PÚBLICA Y
DESARROLLO SOCIAL**



**FACTORES SOCIECONÓMICOS QUE INCIDEN EN
EL EMPLEO INFORMAL EN LA CIUDAD DE
JULIACA EN EL AÑO 2020**

Nancy Maritza Apaza Gómez

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE:
LICENCIADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO
SOCIAL**

Asesor: Dra. Mayda Yanira Flores Quispe



JULIACA - PERÚ 2022

UNIVERSIDAD NACIONAL DE JULIACA
FACULTAD DE GESTIÓN Y EMPRENDIMIENTO
EMPRESARIAL
ESCUELA PROFESIONAL DE GESTIÓN PÚBLICA Y
DESARROLLO SOCIAL



FACTORES SOCIECONÓMICOS QUE INCIDEN EN EL EMPLEO
INFORMAL EN LA CIUDAD DE JULIACA EN EL AÑO 2020

Nancy Maritza Apaza Gómez

Tesis para optar el título de:
Licenciado en Gestión Pública y Desarrollo Social

Asesor: Dra. Mayda Yanira Flores Quispe

Juliaca - Perú, 2022

Apaza- Gómez N. M. (2022). *Factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020*. [Tesis de licenciatura]. Universidad Nacional de Juliaca. Juliaca.

AUTOR: Apaza Gómez Nancy Maritza.

TÍTULO: Factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020

PUBLICACIÓN: Juliaca, 2022

DESCRIPCIÓN: Cantidad de páginas (76 pp.)

NOTA: Tesis de la Escuela Profesional de Gestión Pública y Desarrollo Social –Universidad Nacional de Juliaca.

CÓDIGO: 05-000029-05/A64

NOTA: Incluye bibliografía.

ASESOR: Dra. Mayda Yanira Flores Quispe

PALABRAS CLAVE:

Empleo informal, estado civil, informalidad, tamaño de empresa, socioeconómico.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE JULIACA

ESCUELA PROFESIONAL DE GESTION PÚBLICA Y DESARROLLO
SOCIAL

“FACTORES SOCIOECONÓMICOS QUE INCIDEN EN EL EMPLEO
INFORMAL EN LA CIUDAD DE JULIACA, EN EL AÑO 2020”

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE LICENCIADO EN GESTIÓN
PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

Presentado por:

Nancy Maritza Apaza Gómez

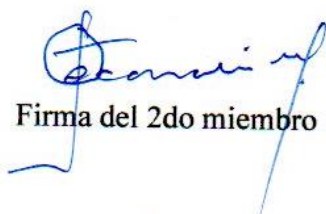
Sustentada y aprobada ante el siguiente jurado:

Dr. Lucio Ticona Carrizales
PRESIDENTE DE JURADO



Firma del presidente

Dr. Octavio Condori Mamani
JURADO



Firma del 2do miembro

Mg. Grimanesa Felicita Rado Miranda
JURADO



Firma del 3° miembro

Dr. Mayda Yanira Flores Quispe
ASESOR



Firma del asesor

DEDICATORIA

A Dios por permitirme vivir y aprender cada día a ser mejor, por no dejarme sola en momentos difíciles y darme fuerzas para continuar con mis objetivos.

A mis padres, por su amor, trabajo y sacrificio en todos estos años, gracias a ustedes he logrado llegar hasta aquí y convertirme en lo que soy. Con gratitud les dedico esta tesis.

A mi hijo Rodrigo Joaquín, mi motor para salir adelante y la persona que me enseñó el amor puro con cada una de sus sonrisas y abrazos.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Nacional de Juliaca por brindarme el camino para seguir mi carrera profesional y contribuir a la sociedad.

Así mismo a los docentes de la Universidad Nacional de Juliaca, quienes, con su valioso conocimiento, contribuyeron en mi formación académica, así como en el fortalecimiento de mis valores.

A la Dra. Mayda Yanira Flores Quispe, quien me brindó la orientación y asesoría para desarrollar la tesis de manera profesional e incondicional.

ÍNDICE DE CONTENIDO

Dedicatoria	4
Agradecimiento	5
Indice de contenido	6
Indice de tablas	8
Indice de figuras	9
Indice de anexos	10
Resumen	11
Abstract	12
Introducción	13
Capítulo I	
Planteamiento del problema	14
1.1 Problema de investigación	14
1.2 Preguntas de investigación	16
1.2.1 Pregunta general	16
1.2.3 Preguntas específicas	16
1.3 Objetivos de investigación	16
1.3.1 Objetivo general	16
1.3.2 Objetivos específicos	16
1.4 Justificación	17
Capítulo II	
Revisión de literatura	19
2.1 Antecedentes	19
2.1.1 A nivel internacional	19
2.1.2 A nivel nacional	23
2.1.3 A nivel local	26
2.2 Marco teórico	31
	6

2.2.1	Enfoque dualista	31
2.2.2	Enfoque estructuralista	32
2.2.3	Enfoque legalista	33
2.2.4	Modelo ocio-consumo	34
2.2.5	Modelo búsqueda secuencial de empleo	34
2.2.6	Algunas teorías que explican el Empleo informal	35
2.3	Marco conceptual	36
2.4	Hipótesis de investigación	40
2.4.1	Hipótesis general	40
2.4.2	Hipótesis específicas	40
2.5	Variables de investigación / categorías de análisis	41
Capítulo III		
Materiales y métodos		42
3.1	Diseño de investigación	42
3.2	Ambito de estudio	42
3.3	Población y muestra	42
3.4	Recolección de datos	43
3.5	Análisis de datos	43
Capítulo IV		44
Resultados y discusión		
4.1	Resultados	44
4.1.1	Análisis correlacional del empleo informal con las variables socioeconómicas	44
4.1.2	Características de pobladores según cada variable	51
4.2	Discusión	53
Conclusiones		55
Recomendaciones		56
Referencias		57

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Tabla de operacionalización de variables	41
Tabla 2	Nivel educativo de los pobladores de Juliaca entrevistados por el ENAHO 2020.	45
Tabla 3	Tabla contingencia de empleo informal y nivel educativo en los pobladores de Juliaca.	46
Tabla 4	Tamaño de empresa de los pobladores de Juliaca entrevistados por el ENAHO.	47
Tabla 5	Tabla contingencia de empleo informal y el tamaño de empresa en los pobladores de Juliaca.	48
Tabla 6	Estado civil de los pobladores de Juliaca entrevistados por el ENAHO	49
Tabla 7	Tabla contingencia de informalidad y estado civil de los pobladores de Juliaca.	50
Tabla 8	Características de los pobladores de Juliaca de acuerdo a las variables nivel educativo, tamaño de empresa y estado civil	51

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	Descomposición de la población en edad de trabajar en el Perú, 2020	39
Figura 2	Empleo informal y nivel educativo en los pobladores de Juliaca 2020	45
Figura 3	Empleo informal y tamaño de empresa de los pobladores de Juliaca, 2020	48
Figura 4	Empleo informal y estado civil de los pobladores de Juliaca, 2020	50

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo 1	Matriz de consistencia	65
Anexo 2	Resultados obtenidos de la Encuesta nacional de hogares ENAHO 2020 del módulo empleo e ingresos (modulo 500)	66
Anexo 3	Encuesta del ENAHO- modulo empleo e ingresos	73
Anexo 4	Ficha técnica del ENAHO	75
Anexo 5	Solicitud de acceso a la informacion publica a la SUNAT	76

RESUMEN

La investigación tiene como objetivo determinar los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020. El enfoque de investigación es cuantitativo con un alcance descriptivo-correlacional y un diseño no experimental, se trabajó con una muestra de 271 personas en edad de trabajar de la población económicamente activa, los cuales se obtuvieron mediante un muestreo aleatorio simple, se utilizó la base de datos de la Encuesta Nacional de Hogares del 2020, así mismo se hizo un análisis correlacional chi cuadrado para cada variable. Los resultados indican que los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal son: el nivel educativo, el tamaño de empresa, resaltando que ser profesional técnico disminuye la informalidad en una persona con un p valor de .001 inferior al nivel de significancia trazado (0.05), las empresas con más de 50 trabajadores tienden a ser formales con un p valor de .001 también inferior al nivel de significancia, por otro lado, el estado civil no es un factor relevante en el empleo informal con un p valor de .3120 superior al nivel de significancia fijado. Se concluye que los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca son; el nivel educativo, tamaño de empresa, con respecto al estado civil no incide en el empleo informal.

Palabras clave: empleo informal, estado civil, informalidad, tamaño de empresa, socioeconómico.

ABSTRACT

The objective of the research is to determine the socioeconomic factors that affect informal employment in the city of Juliaca period 2020. The research approach is quantitative with a descriptive-correlational scope and a non-experimental design, it worked with a sample of 271 people who belong economically active population, which were obtained through a simple random sampling, the database of the National Household Survey 2020 was used, a chi-square correlational analysis was used for each variable. The results were that the socioeconomic factors that affect informal employment are: educational level, company size, highlighting that being a technical professional decreases informality in a person with a p value of .001, companies with more than 50 workers tend to be formal with a p value of .001, on the other hand, marital status is not a relevant factor in informal employment with p value of .3120. The final conclusion is the socioeconomic factors that affect informal employment in the city of Juliaca are; the educational level, company size, with respect to marital status does not affect informal employment.

Keywords: informal employment, marital status, informality, company size, socioeconomic

INTRODUCCIÓN

En la actualidad un fenómeno social que está presente en la historia del ser humano, son las actividades económicas informales, el empleo informal en los últimos años ha sido tema de investigación su estudio y análisis es de gran valor para la política económica, se necesita analizar las causas y consecuencias que generan este problema. La importancia que tiene conocer cuáles son aquellos aspectos o factores que generan el empleo informal, ha orillado a investigar este tema en todo el mundo, generando controversia, es por ello que ésta investigación tiene por intención abordar esta problemática que se encuentra presente en una de las ciudades más grandes del sur de Perú, la ciudad de Juliaca tiene un gran número de personas que se dedican a la informalidad; generando disconformidad en los trabajadores, quienes muchas veces no cuentan con seguro social, gratificación o un horario fijo de trabajo, este problema también dificulta la recaudación de impuestos por parte del Estado, es decir el abordar este tema implica una cadena de dificultades que la sociedad desarrolla.

Este trabajo de investigación abordó el empleo informal de manera general considerando la Encuesta Nacional de Hogares ENAHO del año 2020. Es así que la presente investigación tiene por objetivo determinar los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020, tomando en cuenta los indicadores: el nivel educativo, tamaño de empresa y estado civil como los principales factores que determinan el empleo informal. La presente investigación está estructurada de la siguiente manera:

En el primer capítulo se presenta el planteamiento del problema, así como las preguntas y objetivos de investigación y culmina con la justificación donde se da a conocer la importancia de la presente investigación. En el segundo capítulo se encuentra la revisión de literatura en el cual se encuentran las teorías, enfoques que ayudaran a tener un panorama las claro del tema del empleo informal, así como de los factores socioeconómicos, desde los antecedentes, marco teórico, marco conceptual, hipótesis de investigación, culminando con las variables de investigación. En el tercer capítulo que se titula materiales y métodos, establece la metodología de la presente investigación comenzando con el diseño de investigación, seguido por el ámbito de estudio, población y muestra, recolección de datos y finalmente el análisis de datos. En el cuarto capítulo constan los resultados y discusión a los que se ha llegado con la investigación, así mismo están las conclusiones y recomendaciones.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

En el escenario de América Latina, empleo informal es un fenómeno económico y social que ha logrado trascender en la historia de nuestra sociedad. Esta práctica económica de actuar por fuera de reglamentos y leyes, definida así a partir de una experiencia africana en la década de 1970, y prontamente adoptada en América Latina, muestra hoy su presencia en el propio mundo industrializado (Calderón, 2019). El empleo informal es reconocido por la Conferencia Internacional de Trabajo perteneciente a la Organización Internacional de Trabajo en el que se define a la economía informal como “todas las actividades que, en la legislación o la práctica, no recaen en el ámbito de mecanismos formales o estos son insuficientes”(Rabossi, 2019). Según la Organización Internacional de Trabajo (2018), se determinó que el 61.2 por ciento de habitantes a nivel mundial se dedican a la informalidad lo que equivale a más 2000 millones de personas siendo el continente africano con más alta tasa de informalidad con un 85.8 por ciento.

En América Latina y el Caribe la tasa de informalidad para el 2016 fue de 53 por ciento y esto equivale a que aproximadamente 140 millones de personas se dedican al empleo informal según la Organización Internacional de trabajo (2018). Una de las principales acciones para reducir la informalidad según la OIT (2013) en países de América Latina y el Caribe, fue la creación de FORLAC un programa para la formalización de la informalidad que tiene como objetivo de “apoyar a los gobiernos y actores sociales en consolidar políticas y estrategias para facilitar la transición de la economía informal a la economía formal en la región”. La informalidad laboral afecta negativamente el crecimiento económico, la productividad de los trabajadores y el bienestar social (dificulta el acceso al crédito y, al reducir la recaudación tributaria, induce una menor cobertura y calidad en la provisión de bienes y servicios públicos) (Belapatiño, Grippa y Perea, 2017). Así mismo, la OIT considera que la informalidad es un fenómeno multidimensional donde intervienen diversos factores económicos, estructurales, institucionales y hasta políticos. También inciden marcadamente los procesos de globalización, externalización y subcontratación (Organización Internacional del Trabajo, 2015).

En el Perú para el año 2018, el sector informal estaba conformado por 7 millones 480 mil unidades productivas. Casi tres de cada cuatro trabajadores de la población económicamente activa ocupada se desempeñaban en un empleo informal según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2018). Frente a ello el Estado mediante el Decreto Supremo N° 007-2019-TR dicta medidas urgentes y extraordinarias en materia económica y financiera para mantener y promover el dinamismo de la economía nacional; referido a la contribución con la formalización laboral de las micro y pequeñas empresas según datos obtenidos por el Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo (MTPE, 2019).

En la región Puno, en el año 2020, de acuerdo a algunas cifras que presenta el Banco Central de Reserva del Perú con respecto a la Población en Edad de Trabajar (PET) se ha estimado un total de 1 082 997 personas, la Población Económicamente Activa (PEA) de la región representó el 76,5 por ciento de la PET. La PEA Ocupada representó el 5,3 por ciento de la PEA Ocupada del país y significó a su vez el 96,1 por ciento de la PEA total de la región (BCRP, 2020) se registraron 800 mil 916 personas ocupadas, de los cuales el 87,6 por ciento trabajaban en un empleo informal, lo que equivale a 701 mil 687 personas en situación de informalidad de acuerdo a la Red de observaciones socio económicas laborales de Puno (OSEL, 2020). Por otra parte la PEA Ocupada, el 55,9 por ciento se concentró en actividades como agropecuaria, pesca y minería, el 14,7 por ciento en hoteles y restaurantes, el 11,9 por ciento en comercio, el 6,6 por ciento en construcción y el 5,7 por ciento en manufactura, entre los principales (BCRP, 2020). Cabe mencionar que, en las ciudades de Juliaca y Puno, las empresas de más de 10 trabajadores crecieron 2,2 por ciento, resultado de la mayor contratación de personal en los sectores extractiva (20,5 por ciento), transporte, almacenes y comunicaciones (8,9 por ciento), industria manufacturera (7,8 por ciento) y servicios (1,8 por ciento), este resultado fue atenuado por el sector comercio (-1,3 por ciento) (BCRP, 2020). Esta problemática abarca muchos sectores, para el presente estudio se tomaron datos del empleo informal de manera general de la ciudad de Juliaca, considerando la zona urbana y rural, donde el 95.4 por ciento de la población pertenece a la zona urbana y el 4.5 a la zona rural (PEI, 2018); esta realidad es preocupante motivo por el cual se plantean las siguientes interrogantes:

1.2 PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN

1.2.1 Pregunta general

¿Cuáles son los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020?

1.2.3 Preguntas específicas

- 1) ¿Cuál es la relación entre el nivel educativo y el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020?
- 2) ¿Cómo se asocia el tamaño de empresa en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020?
- 3) ¿Cuál es el nivel de influencia del estado civil de una persona para que incurriere en el empleo informal de la ciudad de Juliaca en el año 2020?

1.3 OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

1.3.1 Objetivo general

Determinar los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020.

1.3.2 Objetivos específicos

- 1) Identificar la relación entre el nivel educativo y el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020.
- 2) Estimar la asociación entre el tamaño de empresa y el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020.
- 3) Precisar el nivel de influencia del estado civil de una persona para que incurriere en el empleo informal de la ciudad de Juliaca en el año 2020.

1.4 JUSTIFICACIÓN

Justificación práctica: los hallazgos de la presente investigación permitieron determinar los factores que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, por lo cual, dicho conocimiento servirá a las autoridades locales a mejorar sus estrategias que permitan disminuir esta problemática favoreciendo a los trabajadores informales, dado que una mejora en sus condiciones laborales significará una mejora productiva en beneficio de las empresas. En base a ello, los resultados que se encontraron servirán para que se dé un mayor enfoque en temas de educación, así como el tamaño de empresa (mypes), ya que conforman la mayoría de empleos informales, puesto que se demostró que tienen incidencia en el aumento del empleo informal.

Justificación social: el problema del empleo informal se ha ido incrementando la ciudad de Juliaca, generando en muchos casos, contaminación, desorden y dando mal aspecto como sociedad, así mismo se está dejando de lado los derechos que debe tener todo trabajador, quienes no gozan de buenas remuneraciones, no cuentan con seguro y en muchos casos no se respeta su horario de trabajo, por lo que partiendo del presente estudio, se pueden implementar nuevos proyectos sociales con el fin de orientar al trabajador para que puedan gozar de mejores empleos o tengan mayores conocimientos de sus derechos para así también mejorar su calidad de vida, así mismo se pueden implementar estrategias políticas que apoyen a los jóvenes que comienzan a laborar.

Justificación económica: el presente trabajo de investigación tiene relevancia económica, ya que en base a los resultados obtenidos que indican que a mayor tamaño de empresa la informalidad es menor, entonces se puede afirmar que el crecimiento de las empresas es un camino a la formalización, con este estudio las autoridades locales podrán orientar a empresas pequeñas que, como se ha visto, son en su mayoría informales. para que puedan consolidarse de manera formal a fin de generar más y mejores puestos de empleo que beneficien a más personas, así mismo se pueden tomar otras decisiones políticas, como son políticas relacionadas a la recaudación, regulación o fiscalización de impuestos a fin de obtener más presupuesto para obras que beneficien los pobladores juliaqueños.

Justificación teórica: el nuevo conocimiento generado de esta investigación será accesible para todas las personas que se interesen en el tema, ya que permite ampliar los conocimientos que se tiene sobre el empleo informal, así mismo ayudara a trazar nuevas ideas, plantear soluciones y trabajar nuevas investigaciones que permitan mejorar la problemática de informalidad.

CAPÍTULO II

REVISIÓN DE LITERATURA

2.1 ANTECEDENTES

2.1.1 A nivel internacional

Contreras, (2019) “Empleo informal evolución teórica y criterios para su estimación derivados de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)”. Cuyo objetivo fue contribuir al análisis teórico del empleo informal y a la definición de criterios para su estimación. A través del análisis documental se analizó la evolución teórico-estadística de la OIT sobre empleo informal en diferentes países a nivel mundial. Algunos de sus principales resultados fueron que, el trabajo remunerado tiene más presencia en los sectores más constituidos, además del total de 67 millones de trabajadoras domésticas en el mundo, más de 60 millones están excluidas de la cobertura de la seguridad social, otro resultado fue que, sobre todo en países desarrollados, existe una informalidad legislada del empleo asalariado en lo que se refiere a contratos de duración determinada o temporales, además el empleo informal puede existir en países con diferente nivel de desarrollo y constituyen características importantes de la ocupación. El autor concluye su investigación con que se debe tomar en cuenta la propuesta del empleo asalariado como parte del empleo informal por su gran incidencia dentro de este, así mismo supone que es importante diferenciar entre empleo informal asalariado del desempleo, la precarización y flexibilidad, a su vez pone en valor el arduo trabajo de estudiosos de la OIT.

Ruiz, Orpinell, Martínez, y Benach (2015) “¿Es posible comparar el empleo informal en los países de América del Sur? Análisis de su definición, clasificación y medición”, se buscó caracterizar y analizar la situación del empleo informal respecto a su definición, medición y clasificación, en los países de América del Sur. En cuanto al método, este fue a través del modelo scoping review se realizó una revisión bibliográfica a partir de cuatro bases de datos y de literatura gris, considerando informes de organismos internacionales de los 12 países de América del Sur. Sus principales resultados fueron que países como Paraguay, Colombia y Bolivia tienen los más altos índices de informalidad a nivel de América del Sur, respecto a países como Uruguay y Chile que presentan menos informalidad, a su vez, en muchos países el empleo informal se define como trabajadores sin contrato, la mayoría de los países miden el empleo informal con encuestas de hogar, a consecuencia la información encontrada es

heterogénea, con registros poco estandarizados, a su vez, la definición de la Organización Internacional del Trabajo no es suficiente para analizar el contexto estudiado, se considera que dentro del empleo informal exista una categorización de personas protegidas y desprotegidas. Los autores concluyen que, de acuerdo a las cifras el empleo informal es un problema con alta presencia en América del Sur, también que es necesario establecer que el acceso a la seguridad social como la falta de regulación laboral son elementos de gran importancia para determinar la informalidad.

En la investigación de Beccaria y Maurizio (2018) “Un análisis dinámico de los flujos de entrada a la formalidad en América Latina “ cuyo objetivo fue de analizar la evolución del empleo asalariado formal en cinco países de la región: Argentina, Brasil, Ecuador, Paraguay y Perú. El método es de enfoque cuantitativo y a través de una estimación probabilística con el modelo de regresión probit se determinó que en países como Argentina un 41% de personas optan por empleo asalariado formal y terminan en otros puestos también formales, seguido de Brasil con 30%, Ecuador con 38%, Paraguay con 41% y finalmente Perú con un 28%. No obstante, por el contrario, las personas al cambiar de puesto de formal a informal que logran conseguir un empleo son, en su mayoría de Perú con 43%, Paraguay 33%, Ecuador 32%, Brasil 26%, Argentina 26%. También se determinó que la formalización benefició en mayor medida a son los más calificados o más educados, a su vez las diferencias entre mujeres y hombres son más significativas ya que, se evidencian tasas de ingreso más altas a empleos formales entre los hombres, los jóvenes son los que experimentan con mayor intensidad los tránsitos hacia la formalidad, las personas que trabajaban en grandes empresas transitan con mayor frecuencia hacia un puesto formal en relación a aquellos que trabajan en empresas chicas o medianas. Los autores concluyen que el aumento del empleo informal en estos países está ligado a baja cobertura de derechos laborales que es consecuencia una carencia del crecimiento sostenido de oferta laboral, a su vez la productividad que tienen actualmente las empresas es porque no registran a sus trabajadores o no les brindan un contrato a largo plazo por lo que recomiendan trabajar en mejores políticas no solo a nivel micro, sino macro y meso.

Por otra parte, Morales (2016) en su investigación “Estrategias para atender el empleo juvenil en la economía informal de México” cuyo objetivo del estudio se centra en revisar la heterogeneidad del empleo en la economía informal. Mediante el análisis documental se

llegaron a los siguientes resultados: más del 60 por ciento de los jóvenes en México son asalariados en empresas informales o independientes, a su vez en los tres últimos años hubo una reducción de tres puntos porcentuales en la tasa de informalidad a pesar de las iniciativas para reducir la informalidad en jóvenes, aun no se distinguen entre los jóvenes asalariados en empleos informales y los independientes en empresas informales, además la formalización en jóvenes tiene muchas ventajas como la seguridad social. El autor concluye que es necesario insistir en materia de empleo informal ante la ausencia del marco legal articulando acciones bajo un enfoque integrado, indica que es necesario contar con un plan de acción para articular diferentes acciones bajo un enfoque integrado y completo que, a corto, mediano y largo plazo enfrente el reto del empleo juvenil.

Para Quispe et al. (2018) quien buscó identificar las causas del comercio informal y su incidencia en la evasión tributaria en la ciudad de Riobamba-Ecuador. En la investigación se usa el método deductivo y un enfoque cuantitativo y el nivel de investigación es descriptivo e interpretativo. Los resultados muestran que el comercio informal contribuye en la evasión tributaria, y sus principales causas son: la migración del sector rural al urbano que obtienen un 2.08 por ciento, desempleo, el crecimiento poblacional que van desde los 2 a 4 por ciento, así como el capital de inversión, desconocimiento de las normas tributarias y la pobreza que asciende a 34 por ciento. El autor concluye indicando que el comercio informal es una característica de las ciudades intermedias y esto que repercute de forma directa en el desarrollo local también menciona que se desarrolla alrededor de dos tipos de mercados, comerciante con puesto fijo y como comerciante ambulante y finalmente afirma que dichos aspectos si contribuyen a la evasión tributaria.

Acevedo (2017) en “El comercio informal en el centro de Barranquilla: una aproximación desde el paradigma cualitativo” cuyo objetivo consiste en comprender las principales características del comercio informal en el centro de Barranquilla. La investigación es cualitativa con apoyo metodológico en la Etnografía y la Teoría Fundada, para el desarrollo metodológico de esta investigación se sortearon cuatro fases: Teórica, exploratoria, de profundización y de resultados. (1) La fase teórica de la investigación se abordó de forma permanente y transversal, (2) Durante la fase de exploración, se hizo un abordaje inicial al campo Comparativo Constante. (3) En la fase de profundización, se procesaron las categorías en una Matriz de Análisis Cruzado (4) El análisis detallado de estas características se

condensó en fase de resultados. Los principales hallazgos de esta investigación fueron: amistad con otros comerciantes informales, capacidad asociativa, insolidaridad, autonomía. Ocupación del espacio público, prácticas comerciales, subsistencia, negocios diversos, oportunidades de ascenso y finalmente se afirma que existe una relación directa entre el comercio informal y el centro de la ciudad. El autor concluye su investigación afirmando que se construyen lazos de amistad y compañerismo entre sí, particularmente con los más cercanos en sus sitios de trabajo y también con parte de sus clientes, así mismo se observó que los comerciantes informales del centro de Barranquilla cuentan con una amplia capacidad de adaptarse al contexto que les presenta su la cotidianidad de su quehacer y desarrollan su actividad con un carácter muy propio desde la perspectiva del marketing por último el autor destaca la importancia de realizar estudios en el centro y en otras zonas de la ciudad para una mejor comprensión del tema.

En la investigación presentada por Nina (2018) “Características y determinantes del empleo en el sector informal en Bolivia, aplicación del modelo logit multinomial” que tiene por objetivo determinar un modelo estadístico que permita obtener la probabilidad de que las personas trabajen en algún sector de trabajo dependiendo de las características sociodemográficas y económicas de las personas, teniendo en cuenta las variables que se encuentran en la base de la Encuesta de Hogares 2014. La metodología que se utilizó fue de tipo descriptivo, cuantitativo y correlacional, mediante un análisis multivariante y la aplicación del modelo logit se llegaron a los siguientes resultados: la edad, condición de pareja e identificación étnica de la persona no son importantes en la determinación de trabajar en el sector formal, mientras que las variables años de estudio, sexo e ingreso mantienen una relación directa con la probabilidad de pertenecer al sector formal, es decir a mayor años de estudio mayor probabilidad de pertenecer al sector formal, los hombres tienen más probabilidad de trabajar en el sector formal que las mujeres, y el ingreso que pueda ofrecer este sector también aumenta la probabilidad de pertenecer al sector formal, también se advierte que la mayoría de las actividades económicas del personal que trabaja no están afiliadas para el aporte a una AFP, esto ocurre en el sector informal, a su vez en dicho sector se trabaja más horas en comparación al del sector formal. La autora concluye que los determinantes del empleo informal son: años de estudio, sexo, edad, condición de pareja, excepto variables como: horas de trabajo y aportes a la AFP, además indica que tanto la edad como las horas de trabajo son factores determinantes a la hora de optar por empleo informal.

2.1.2 A nivel nacional

Chavez (2019) en “Factores determinantes en la economía informal del Perú“ el objetivo fue conocer los principales factores determinantes de la economía informal durante los últimos años en el Perú. La metodología que se uso fue de corte cualitativo a través del método revisión documental. Los resultados de esta investigación fueron: el empleo informal en las zonas urbanas es mucho mayor que en las zonas rurales, los varones tienen una tendencia mayor en el empleo informal más que las mujeres, los factores que influyen en el empleo informal son: no tener un nivel educativo, no tienen experiencia en el ámbito laboral, madres solteras, personas que tienen mayores de 65 años, así mismo los sectores económicos que tienen el mayor número de informalidad son el sector agropecuario, transporte y comunicaciones, comercio y entre otros. El autor concluye que el nivel educativo, la edad, la tasa de impuestos, la corrupción, costos burocráticos vienen ser los factores importantes para el crecimiento de la economía informal, reduce la recaudación del estado, genera desconfianza y no promueve suficiente generación de empleo, además asegura que las Mypes optan por la informalidad porque son poco competitivas, no trabajan asociadamente lo que deriva en incrementar la informalidad.

Alvarado (2018) en “Empleo informal y mercados laborales multisegmentados en el Perú” cuyo objetivo fue verificar la hipótesis de mercados laborales multisegmentados en empleos formales, informales voluntarios e informales involuntarios, con respecto a la metodología se optó por un modelo empírico de corte transversal con el instrumento ENAHO y modulo sumaria se procesaron los datos a través de un modelo probabilístico el cual tuvo los siguientes resultados: en la población de asalariados urbanos del sector privado, existe entre 9 y 13% de trabajadores informales involuntarios respecto del total de trabajadores informales, la edad afecta negativamente la probabilidad de ser informal, a mayor experiencia, más probabilidad de acceder a empleos formales de mayor remuneración y mejores condiciones laborales, a mayor nivel educativo, se reduce la probabilidad de ser informal, en especial los que tienen educación superior universitaria, ser mujer reduce la probabilidad de ser trabajadora informal y por último, existe un efecto significativo de la tenencia de seguros diferente del otorgado por el empleador sobre la probabilidad de ser informal. El autor concluye que las principales implicancias de política que se desprenden debe incidir en políticas de formalización laboral que consideren la naturaleza multisegmentada del mercado laboral. Si bien es cierto, los resultados indican que la mayoría

de empleos informales son voluntarios, eso no quiere decir que no sean pobres o que sean felices en su empleo, dadas las condiciones del mercado, están mejor en el empleo informal que en el formal, finalmente se recomienda no escatimar los esfuerzos en las políticas dirigidas hacia el segmento de trabajadores jóvenes y en el fortalecimiento de la educación superior no universitaria y universitaria.

En la investigación de Mendiburu (2016) “Factores que propician la informalidad de las pymes y su incidencia en el desarrollo de estas en la provincia de Trujillo, distrito de Víctor Larco” que tuvo como objetivo identificar y cuantificar los factores que propician la informalidad de las PYMES, y como incide la informalidad en el desarrollo de éstas. La investigación tiene un enfoque cuantitativo de tipo descriptiva-correlacional, explicativa y descriptiva el diseño de investigación es no experimental transaccional. Mediante la técnica de encuestas, entrevistas, análisis de contenido, observación y los instrumentos como cuestionarios, guías de análisis de contenido, fichas bibliográficas se llegaron a los siguientes resultados: un 29% de trabajadores consideran como beneficioso el empleo informal, frente a un 71% que advierten que es negativo, el 36% de entrevistados consideran que el impuesto general a las ventas IGV no es negativo para sus negocios, el 81% de los encuestados manifestó que los trámites para la formalización de sus negocios además de ser engorrosos son costosos, hay un significativo 58% de empresarios pyme que no conocen los beneficios que tendrían si se formalizan, solo el 42% manifestó que si conoce los beneficios que tendrían si se formalizan. El autor concluye que los principales determinantes de los altos niveles de informalidad son la carga regulatoria y la estructura tributaria en el sector informal que genera un factor externo negativo que se agrega a su efecto adverso sobre la eficiencia: las actividades informales utilizan y congestionan la infraestructura pública sin contribuir con los ingresos tributarios necesarios para abastecerla.

Leon, Sanchez, y Jopen (2016) al analizar el acceso y uso de servicios financieros por parte de las microempresas, explorando sus principales determinantes en el Perú. Se optó por la metodología de una aproximación mixta (cuantitativa y cualitativa). En la cuantitativa se seleccionó la metodología de probabilidad de Heckman-Probit y respecto al análisis cualitativo, se aplicó la guía de entrevista para llegar a los siguientes resultados: el microempresariado nacional, se encuentra concentrado geográficamente en las ciudades más urbanas de cada región, y especialmente en regiones como Piura, La Libertad, Arequipa,

Cusco y, evidentemente, Lima Metropolitana, otro resultado importante fue que el 63% de medianas empresas de manufactura eran conducidas por mujeres, los resultados también muestran que la mayoría de microempresarios tienen la necesidad de eliminar (o reducir al menos) la denominada “burocracia” o “papeleo” asociado con el proceso de formalización, así mismo demandan una aparentemente necesaria reducción de los costos por financiamiento, en tal sentido, el pedido se dirige a la diferenciación de tasas de impuestos para ME y PE, o a la reducción impositiva general. Los autores concluyen mencionando que urge mejorar las fuentes de información referidas a las MYPE así como sus requerimientos, ello permitirá inferencias estadísticas representativas sobre sus requerimientos financieros y reales y permitirá el diseño de políticas públicas, sean financieras, económicas y sociales, pertinentes.

Alvarado (2015) quien buscó establecer cuáles son los factores que determinan la informalidad de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas del comercio de prendas de vestir, del distrito de Belén, provincia de Maynas-2015. El método empleado fue el cuantitativo y el diseño no experimental de tipo descriptivo y través de la técnica de entrevista y de instrumento el cuestionario, se trabajó con 39 empresas entre formales e informales y se llegaron a los siguientes resultados: solo el 23 por ciento de empresas son formales, respecto al 76 por ciento de informales. así como también éstos opinan que la SUNAT presenta ineficiencia e ineficacia al momento de su labor, por otro lado, se pudo identificar que gran parte de los encuestados reflejan su malestar respecto al proceso de formalización de las empresas por la existencia de trámites burocráticos que. Las conclusiones son que los factores que determinan la informalidad son: el desconocimiento de los beneficios y ley de formalización de una empresa, costos elevados, falta de apoyo del Estado, responsabilidad de la SUNAT, porcentaje de IGV justo a pagar y finalmente las barreras burocráticas.

Según Hinojosa (2017) en “Factores que determinan la informalidad de las pequeñas empresas del rubro de talleres de servicio en el centro comercial e industrial Gamarra en el 2016” cuyo objetivo fue analizar y evaluar los factores administrativos, económicos y culturales que determinan el fracaso de las pymes textiles del Centro comercial Gamarra en el año 2016. El estudio realizado es de nivel explicativo de diseño no experimental y de carácter transversal, mediante la técnica de la encuesta y un muestreo no probabilístico se trabajó con 150 pymes y algunos de los principales resultados indican que en el país existe

un gran número de empresas; en este caso pymes, que desarrollan sus actividades en condiciones informales. Las causas asociadas a dicha situación son múltiples pudiendo considerarse, el deficiente control respecto a las obligaciones de la entidad, deficiente conocimiento sobre las políticas de creación y mantenimiento de las empresas, desconocimiento de los beneficios asociados a la categoría pertinente. El autor concluye que es necesario implementar estrategias que faciliten la adherencia de las pymes a las pautas normativas.

Ponte (2017) en “Factores que generan la informalidad en los pequeños comerciantes del distrito de Sihuas, Ancash año 2016”. Tuvo como objetivo analizar los factores que originan la informalidad en los pequeños comerciantes del Distrito de Sihuas. La metodología utilizada fue de tipo descriptiva, no experimental y con corte transversal, a través de un muestreo no probabilístico que obtuvo un total de 269 pequeños comerciantes del distrito de Sihuas se obtuvo los siguientes resultados: solo el 32% de los microempresarios informales percibe ingresos mayores a la remuneración mínima vital, el 81% de microempresarios informales en el distrito de Sihuas se dedica al comercio, sobre las razones que les impiden formalizarse los resultados muestran que el 85% es por desinformación y la mayoría de ellos desarrolla sus actividades en su domicilio. La autora concluye afirmando que existe un elevado índice de desempleo que impulsa a las personas a auto emplearse en negocios de manera informal y la cantidad de trámites que requieren los comerciantes influye en que estos incursionen en la informalidad, además los trámites burocráticos influyen en el empresario para no formalizarse debido a los altos costos que están establecidos, finalmente la autora recomienda incentivar al empresariado mediante programas de capacitación, así como promover la inversión pública y por ultimo reducir los costos de los trámites para la formalización.

2.1.3 A nivel local

En el trabajo de investigación presentada por Carita (2017) titulada “Determinantes del acceso al empleo formal en puno - 2014” que busca identificar los factores más relevantes que influyen en el acceso al empleo formal en Puno, período 2014. El método que se utilizó fue descriptivo y explicativo y tiene un diseño no experimental correlacional, la muestra es del tipo probabilística, de áreas, estratificada, multietápica e independiente que consiste en 1554 viviendas y sus ocupantes entre urbanas y rurales de todo el departamento de Puno, las

categorías estudiadas fueron: acceso al empleo, edad, raza, el nivel educativo, genero, estado civil, así como la población adecuadamente empleada, Producto Bruto Interno real regional, Población Económicamente Activa, Formación Bruta de Capital real y las Importaciones reales. El instrumento que se aplicó fue la base de datos que brinda la Encuesta Nacional de Hogares-ENAHO que a través método de Máxima Verosimilitud (MV) y el método de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) con aplicación del programa STATA 12 se llegó a los siguientes resultados que las variables como la edad y el estado civil y educación guardan relación positiva con lograr un empleo formal, en cambio variables como el género guardan relación negativa con lograr un empleo formal, por otro lado la formación bruta de capital y el aumento del producto bruto interno ayudan a que las personas opten por empleos formales, sin embargo la importación hace disminuir el empleo informal. El autor concluye que los factores socioeconómicos del jefe de hogar tienen mayor influencia en el acceso al empleo formal, mientras que los factores regionales tienen menor influencia en el nivel de empleo formal, así mismo se determinó que las variables socioeconómicas más significativas e influyentes en el acceso al empleo formal son: la edad y el nivel educativo.

Cuba (2017) en “Análisis de los factores que determinan la informalidad laboral en el distrito de Puno, 2016” que buscó analizar cómo influyen los factores individuales (género, edad, estado civil, jefe de hogar, ingresos no laborales y educación secundaria) en la informalidad laboral en el Distrito de Puno-2016. El método utilizado fue el inductivo-deductivo, no experimental y se aplicó a una muestra no probabilística de 380 personas en edad de trabajar pertenecientes al distrito de Puno, las categorías estudiadas fueron: edad, género, estado civil, jefe de hogar, ingresos no laborales, educación secundaria, educación superior, educación del padre y migración. Se aplicó un instrumento que consistía en encuestas estandarizadas que contenían preguntas abiertas y cerradas los resultados fueron que a mayor edad se incrementa la informalidad, con respecto al género las mujeres cuentan con un 55 por ciento de participación en el sector informal respecto a los hombres que tienen un 47 por ciento de participación, así mismo el estado conyugal y la jefatura del hogar incrementa la probabilidad de ser trabajadores informales al igual que otros ingresos y nivel secundario, que influyen positivamente en el empleo informal, por otro lado; los trabajadores que cuentan con educación superior disminuye la probabilidad de emplearse en el sector informal, al igual que la educación del padre es un factor importante que influye negativamente en la informalidad laboral en los descendientes y por último la migración

tiene correlación positiva con la informalidad. El autor concluyo que las variables como: edad, género, estado civil, jefe de hogar, ingresos no laborales, educación secundaria, educación superior, educación del padre y migración guardan estrecha relación con la informalidad y para ello se debe mejorar el acceso a la educación y fomentar la formalización de pequeñas y medianas empresas, así como elaborar políticas que brinden oportunidades de trabajo a los jóvenes.

Bravo (2019) al analizar las variables socioeconómicas que determinan la obtención del empleo en las mujeres en el departamento de Puno 2017, la metodología que se utilizó fue de tipo explicativa, cuantitativa de corte transversal, con una muestra no probabilística de 1514 mujeres que ocupan la población en edad de trabajar, en dicha muestra se encuentran mujeres laborando en el sector, tanto formal como informal, así como mujeres sin ocupación, las categorías utilizadas para esta investigación estaban divididas en dos grupos (1) analizar la influencia de las principales variables socioeconómicas en el empleo de las mujeres y cuyas variables estudiadas fueron: empleo femenino, es el nivel educativo, el estado civil, si la empresa en la que labora es formal o no, si cuenta o no con fondo de pensiones, Identidad Cultural y (2) Para analizar el estado formal de las empresas, la situación de empleo y su influencia en el nivel de ingreso de las mujeres, las variables analizadas fueron: nivel de ingreso, formalidad de la empresa, nivel educativo, estado civil, empleo femenino, mujeres sin empleo, identidad cultural. El instrumento que se aplicó fue la base de datos del ENAHO del 2017 que a través de los modelos econométricos no lineales probit y logit, se llegaron a los resultados, algunos de los más relevantes son: tener un nivel universitario incrementa la probabilidad de contar con empleo en 79 por ciento, la probabilidad de contar con un empleo de ser separada aumenta en un 96 por ciento, en cuanto a la identidad cultural, se destaca que las mujeres identificadas como quechuas tiene una probabilidad de 76 por ciento de conseguir empleo, por otro lado la investigación indica que trabajar en una empresa formal no es condición suficiente para tener un ingreso alto o medio. Finalmente, el autor concluye que las variables socioeconómicas que influyen en el empleo de las mujeres en el departamento de Puno son: edad, nivel educativo, estado civil, identidad cultural, formalidad de la empresa, afiliación a un sistema de pensiones y el nivel de ingresos.

Catacora (2021) en “Análisis de las variables que explican la informalidad laboral en la ciudad de Juliaca, 2017” cuyo objetivo fue determinar la influencia de las variables

sociodemográficas y económicas en la informalidad laboral en la ciudad de Juliaca. En cuanto a la metodología es de carácter cuantitativa y se utilizó el método inductivo y el método deductivo, se realizó una muestra de tipo no probabilístico que consistía en 384 de la población económicamente activa de 14 a más años (Población en edad de trabajar). Se trabajó en base a las siguientes categorías: sexo, edad, educación, desempleo, pobreza, contrato de trabajo, tamaño de empresa y migración. Con el instrumento de la encuesta que consistía en ocho preguntas se llegaron a los siguientes resultados: Los trabajadores que invierten en educación, tienen mayores posibilidades de trabajar en empleos formales, un incremento del desempleo en la ciudad de Juliaca, aumentará la probabilidad para que los trabajadores de la ciudad permanezcan en la informalidad laboral, en los trabajos sin contrato laboral aumenta la probabilidad para los trabajadores de emplearse en el empleo informal, la migración hacia la ciudad aumenta la probabilidad del empleo informal. El autor, en su investigación concluye que la informalidad laboral en la ciudad de Juliaca, está explicado por variables demográficas y económicas principalmente en la educación, edad, desempleo y migración.

En la investigación de Herrera (2020) “Factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2018”, su objetivo fue analizar los factores socioeconómicos determinantes de la decisión de un trabajador para aceptar un empleo informal en el mercado laboral en la ciudad de Juliaca, en el año 2018. Con respecto a la metodología que se aplicó fue el método Hipotético-deductivo, de tipo no experimental y su forma fue explicativo y correlacional. A través de un muestreo aleatorio simple que estuvo conformada por 2052 hogares de los cuales se trabajó con las personas que ocupan la población económicamente activa. Las categorías analizadas fueron: educación, estado civil, migración y tipo de empresa. El instrumento que se utilizó fue la base de datos de la Encuesta Nacional de Hogares y mediante estimación con los modelos de elección discreta; logit y probit se llegaron a los siguientes resultados: los individuos con estudio superior no universitario completo y estudios universitarios completos están asociados con mayor probabilidad de reducir el empleo informal en 29.14 por ciento y 32.78 por ciento respectivamente, así mismo si el individuo migra a la ciudad de Juliaca, la probabilidad de estar en el empleo informal aumenta en 8.64 por ciento y finalmente si el tamaño de empresa aumenta la probabilidad de estar en el empleo informal disminuye. A partir de ello se concluye que la migración y el tamaño de empresas influyen positivamente en el aumento

del empleo informal, por otro lado, la educación influye positivamente en reducir el empleo informal y se recomienda la creación y mejora de políticas para la formalización de las empresas y la mejora de la educación.

Apaza (2018) en “Factores socioeconómicos que determinan el comercio informal en la ciudad de Juliaca, caso Mercado mi Perú 2018” cuyo objetivo fue identificar los factores socio económicos determinantes en la formación del comercio informal en el mercado Mi Perú de la ciudad de Juliaca. En cuanto a la metodología se aplicó el método analítico, inductivo y deductivo, el estudio consistía en el análisis de las variables independientes el Ingreso, Migración, Capital de Trabajo y educación, la variable dependiente que sería el comercio informal, mediante una muestra de tipo no probabilística de 120 comerciantes informales, a los cuales se les aplico una entrevista, a través de un modelo de regresión se llegaron a los siguientes resultados: el 58 por ciento de empleados se dedica a la informalidad debido al desempleo, el comercio informal está integrado por el género femenino con un 68 por ciento, el comercio informal se ha instaurado en su mayoría en calles y aceras, así mismo, a mayores niveles de ingreso existe menor probabilidad de que el comerciante se dedique al comercio informal, a mayor capital de trabajo existe menor probabilidad de que el comerciante se dedique al comercio informal, el crecimiento de la migración aumenta la probabilidad de ser comerciante informal, a mayor nivel de educación existe menor probabilidad de que los comerciantes se dediquen al comercio informal. Algunos de los principales resultados son: el 58 por ciento de empleados se dedica a la informalidad debido al desempleo, el comercio informal está integrado por el género femenino con un 68 por ciento, el comercio informal se ha instaurado en su mayoría en calles y aceras. Se concluye que los factores ingreso, migración, capital de trabajo, grado de instrucción y edad son variables importantes que determinan la formación del comercio informal, finalmente el comercio informal se encuentra en un constante crecimiento debido al desempleo y está en su mayoría integrado por el género femenino y se ha instaurado en las calles y demás espacios públicos con condiciones inadecuadas generando un caos en el transporte y la imagen urbana.

2.2 MARCO TEÓRICO

A continuación, se presentan algunas teorías y enfoques sobre el empleo informal. Este fenómeno viene de años atrás, cabe recalcar que el término sector informal fue reconocido por la ONU desde 1972 de acuerdo a un informe de Hart donde caracterizaba la manera de trabajar de algunos habitantes de Kenia, años después, dicho término llega a América Latina con el Programa Regional de Empleo para América Latina y el Caribe (PREALC) a cargo de la OIT y en 1976 un análisis de este programa concluye que el sector informal surge como resultado de la presión ejercida por el excedente de oferta de mano de obra y la insuficiente creación de empleo. Desde ese entonces han surgido pensamientos y enfoques que tratan de explicar esta problemática.

2.2.1 Enfoque dualista

Uno de los primeros enfoques en hacerse notar fue el enfoque dualista, una vez que la economía informal fue creciendo en América Latina se comenzó a distinguir un mercado laboral cada vez más dividido entre los sectores pobres y sectores acomodados. Este enfoque parte de la segmentación del mercado laboral urbano escindido en dos fragmentos aislados por la calidad del empleo, que configuran el dualismo, en el cual coexisten el sector moderno con salarios superiores y rígidos, y el tradicional con salarios menores y flexibles (Puyana & Romero 2012). El sector informal vendría a ser el tradicional cuya principal característica es que los trabajadores no gozarían de los mismos derechos de los trabajadores formales y su vez estarían inmersos en la pobreza, es así que se les conocía como un sector “marginal” que sería totalmente distinto o separado de economía. Para Tokman (1979) en su libro “El sub empleo en América Latina”, los orígenes de este sector de la población, conocida en ese entonces como marginal probablemente fue por causa de la discriminación del gobierno, la superpoblación y la falta de empleo, como consecuencia se crearon autoempleos para subsistir, sin embargo, el autor hace una comparación entre economía informal y marginalidad y concluye que se tratan de conceptos distintos ya que la marginalidad es un término utilizado desde tiempos de Marx, que hacía referencia a la fuerza de trabajo y a la explotación, a su vez el principal indicador de la marginalidad eran las malas condiciones de vida, en cambio la economía informal va hacia un mercado competitivo es decir se inserta en el mercado laboral y va creciendo y no se limita a la acumulación de capital, más por el contrario cada vez adquiere más espacio dentro de este. De acuerdo a Chen (2012) este sector

constituye el sector menos favorecido de un mercado laboral. En la actualidad, el enfoque dualista resulta sumamente útil para todos aquellos campos de estudios que busquen analizar los trabajadores informales en situaciones de autoempleo, no vinculados con empresas formales, insertos en mercados competitivos y de bajas barreras a la entrada de acuerdo a Ludmer (2019).

2.2.2 Enfoque estructuralista

Este enfoque se diferencia del anterior en la manera en como los trabajadores pasan de ser considerados individuos marginales autoempleados para ser entendidos como los eslabones más vulnerables de una cadena de producción comandada por empresas que minimizaban costos a través de la evasión del pago de salarios de convenio y las cargas sociales de sus trabajadores Ludmer (2019). Esta posición afirma que la informalidad se origina por la incapacidad de la economía capitalista moderna para generar la cantidad suficiente de puestos de trabajo Tenorio (2020). El crecimiento de la migración ha llevado a que exista una escasez de empleo, durante la década de los noventa 3 de 4 latinoamericanos ha migrado a las grandes ciudades y centros urbanos (Schauffler & Portes, 1993). La demanda de trabajo de mano de obra calificada por parte de las empresas y la oferta insuficiente de esta, ha separado a los trabajadores informales pertenecientes a empresas formales y el resto de personas que conforman pequeñas unidades de producción o desempleados. A su vez se genera un crecimiento del capital en empresas formales ya que dichas empresas producen con insumos producidos de manera informal con el fin de evadir impuestos, además ocultan el registro de sus trabajadores con ese mismo fin para así incrementar su capital beneficiándose del sector informal. Es así como las unidades económicas (microempresas) y trabajadores subordinados que sirven para reducir los costos de insumos y de mano de obra, y, de ese modo, aumentan la competitividad de las grandes empresas capitalistas Chen (2012). La tipología de las actividades informales formulada por los autores estructuralistas indica que existen ciertas condiciones en las que las microempresas han sido en verdad el motor del crecimiento económico sostenido (Schauffler & Portes, 1993).

Rojas y Ladino (2016) indican que los individuos no son voluntarios al momento de emplearse en el sector informal, es más bien la única alternativa de subsistencia, que se deriva de la inexistencia de empleos formales en el mercado la que los lleva a tomar esta decisión. Así mismo, otro de los hallazgos a resaltar es la inexistencia de una conexión entre la variable costo

laboral y la variable informalidad, confirmando que la informalidad laboral obedece a problemas estructurales y cíclicos de la demanda y la distribución del ingreso (Rojas & Ladino, 2016). Sin embargo, Freije (2012) sostiene que los programas de ajuste estructural de los años ochenta y noventa lograron reducir la inflación; alinear los incentivos y hacer funcionar los mercados en general.

2.2.3 Enfoque legalista

El enfoque legalista o también llamado enfoque institucionalista enfatiza al empleo informal como pequeñas empresas impedidas de salir adelante por el gobierno. Este enfoque cuyo principal exponente fue Hernando de Soto quien en su libro titulado “El otro sendero” hace un análisis de dicha situación donde señala que el gobierno pone muchas trabas y obstáculos para que las empresas informales se formalicen, siendo el Estado el principal culpable de que las empresas no prosperen generando en desigualdad y aumento de pobreza, pues cuando la legalidad es un privilegio al que solo acceden mediante el poder económico y político, a las clases populares no les queda otra alternativa que la ilegalidad (De Soto, 1986). Desde este punto de vista, las actividades informales son “microempresarios valientes que eligen operar informalmente en para evitar los costos, el tiempo y el esfuerzo del registro formal” Chen (2012). Durante la época de los ochenta y noventa se vio marcada una gran diferencia entre las empresas formales e informales, pues las formales se hacían cada vez más grandes y poderosas y las pequeñas empresas informales cada vez iban desapareciendo, tal como lo indica La Porta y Shleifer (2008) en su estudio donde mencionan que no hay evidencia de que las empresas informales se vuelvan formales a medida que crecen. Más bien, prácticamente ninguna de las empresas formales habían sido informales, es decir nacen y mueren siendo informales. La postura de los legalistas era la formalización, es así que Hernando de soto proponía juntar a los informales y formales en un solo grupo con el fin de que tengan los mismos derechos y mediante la simplificación de trámites, otorgar derechos de propiedad y reducir la corrupción, era el camino para reducir la pobreza y desigualdad. En cambio, Bonnet y Venkatesh (2016) consideran que es válido recurrir a la formalización para reducir la pobreza como lo afirma la postura legalista, sin embargo, hay personas que optan por empleos informales ya sea por la flexibilidad o por tiempo de trabajo según consideren conveniente.

2.2.4 Modelo ocio-consumo

Bonnet y Venkatesh (2016) afirman que la economía informal también puede estar constituida por la agencia activa de individuos que ejercen preferencias en relación con un amplio campo de oportunidades económicas, legítimas e informales. A través de este modelo se busca explicar la razón de que las personas opten por un empleo con menos restricciones, es decir, informal. Este modelo implica la decisión de un individuo que se enfrenta al dilema de elegir entre ocio (L) y consumo (C). El objetivo del individuo es maximizar la función de utilidad (U) derivada de las cantidades consumidas o el tiempo dedicado al ocio en un periodo determinado (Carvajal, Cárdenas, y Estrada, 2017). Por tanto, la utilidad, U , que depende de L y C , es decir, $U(L, C)$; ella está sujeta a dos restricciones: el presupuesto y el tiempo. La restricción de presupuesto encierra el total de los ingresos del individuo; la restricción de tiempo establece que el espacio dedicado al ocio no debe superar el tiempo disponible. Por tanto, las rigideces en los contratos laborales, impulsan el consumo de bienes intensivos en dinero restringiendo la libertad individual de elegir estilos de vida que maximicen su bienestar personal (Hualde, 2015).

2.2.5 Modelo búsqueda secuencial de empleo

El modelo considera que el trabajador investiga las ofertas salariales. El individuo toma la decisión de emplearse o no, comparando la oferta salarial del mercado (w_0) con el salario de reserva (w_r) que el individuo fija al principio de la búsqueda. En este orden de ideas, la decisión de emplearse por parte del individuo, al observar una oferta salarial, se basa en la comparación de los beneficios esperados de tomarla con los beneficios esperados de rechazarla (Eduardo & Jiménez, 2016) No obstante, cuando un individuo no posee los medios necesarios para financiar su proceso de búsqueda, no está en condiciones de soportar un tiempo demasiado largo, por lo que es bastante probable que se vea obligado a fijar un salario de reserva bajo y a aceptar un empleo de baja calidad (Carvajal et al., 2017). Desde el punto de vista de la teoría de la búsqueda de empleo, la existencia de oficinas de intermediación laboral disminuye el coste de la búsqueda de los trabajadores y facilitan la recopilación de información sobre las características del puesto de trabajo. Además, puede mejorar la toma de decisiones del empleador (Gomez & Uribe, 2005). Para la Oficina Internacional de trabajo (2013) una manera de contribuir a la transición a la formalidad es fomentar la capacidad y las oportunidades de los trabajadores informales mejorando la

divulgación de los centros locales de formación profesional, las oficinas de empleo y las organizaciones comunitarias dedicadas a la evaluación de la demanda de formación profesional, la creación de capacidad y la asistencia en la búsqueda de empleo.

2.2.6 Algunas teorías que explican el Empleo informal

Históricamente, en todo el mundo la “relación de trabajo” ha representado la piedra angular el concepto jurídico central alrededor del cual la ley laboral y los convenios colectivos de trabajo buscaron reconocer y proteger los derechos de los trabajadores Chen (2012). Desde esta perspectiva, intuitivamente se puede decir que la informalidad laboral ha existido de una u otra forma por lo menos desde la aparición de los primeros códigos laborales, fiscales y de comercio, entre otros, que buscan establecer orden, regulación y control sobre la actividad económica (Sandoval, 2014). Para entender mejor la informalidad laboral tenemos que sumergirnos a tiempos remotos en el siglo XIX donde se pensaba que las industrias ya no iban a necesitar mano de obra siendo perjudicial para los trabajadores, esta teoría que tenía como principal exponente a David Ricardo quien afirmaba “[...] estoy convencido de que la sustitución del trabajo humano por la maquinaria es frecuentemente muy perjudicial a los intereses de la clase trabajadora” (Sandoval, 2014). Para Ricardo, era necesaria la combinación de trabajadores y maquinarias si se quería beneficiar a los trabajadores. Esta teoría ricardina también tiene orígenes de tiempo atrás, a mediados del siglo XIX en ese entonces Marx había definido a los trabajadores obreros y el proletariado como dos unidades totalmente contrarias. Marx ve en el desarrollo de la gran industria la fuente ineluctable de una eliminación del trabajo calificado, o trabajo complejo, en beneficio del trabajo simple, lo que en ese entonces se conocía como explotación (Neffa, Feliz, Panigo y Perez, 2006).

El empleo informal ha sido una característica del mercado de trabajo en América Latina. Sin embargo, el proceso de globalización económica iniciado en las décadas de los ochenta y noventa, supuso para la región un aumento de la informalidad (Carmona, 2017). En América Latina se han creado gran número de programas dirigidos a mejorar las condiciones de dicho sector. Sin embargo, existe mucha confusión en torno a sus fronteras, su dinámica interna y sus necesidades. Gran parte de esta confusión proviene de las definiciones divergentes del fenómeno (Schauffler & Portes, 1993). Las contribuciones empíricas que se han venido dando a lo largo de los años han demostrado que ninguno de estos enfoques es capaz de explicar satisfactoriamente el conjunto de dinámicas que se manifiestan en el seno de la economía informal; sin embargo, cada una de ellos tiene el mérito de revelar alguna de sus

facetas (Rentería, 2015). Durante varios años los tres enfoques dualista, estructuralista y legalista han regido y son los más populares si se habla de informalidad, así mismo, Chen (2012) considera que existe un cuarto enfoque distinto de los anteriormente mencionados y este vendría a ser el voluntarista donde se argumenta que los negocios informales eligen operar de manera informal después de considerar la relación costo-beneficio de la informalidad en comparación con la formalidad. La presencia del empleo informal trae además importantes disputas en el entorno de la ciudad, sobre todo en relación a la ocupación del espacio y al derecho (o no) que los trabajadores informales tienen para ejercer sus servicios (Olmedo, 2018). Así mismo Calderón (2019) considera que mientras la informalidad laboral se tiende a adjudicar la responsabilidad a empresas que no cumplen los rigores de la ley, en la informalidad urbana se tiende a considerar a los propios sujetos sociales (los pobladores) como quebrantadores de la ley para acceder al suelo, construir una casa, prestar un servicio o desarrollar una industria. Por otro lado, Plasencia (2004) considera que la informalidad posee tres cualidades básicas que permiten su interpretación optimista, primero: los informales tienen el compromiso de mantenerse pobres, o parecerlo. Segundo: la magnitud de la informalidad es tal que se tiene miedo de adecuarlos a la ley, pues ello crearía un grave problema social y tercero: los informales cambian de naturaleza social según la conveniencia de quien los observa. Con relación a lo mencionado se puede decir que el empleo informal abarca muchas teorías y formas de pensar, desde el principio se ha ido relacionando con el sector informal, sin embargo, estos conceptos no son iguales. En este contexto, la economía informal comprende tanto el sector informal como el empleo informal, es decir, se determina en relación con dos universos del aparato económico de un país: las unidades de producción y los empleos de los trabajadores. El sector informal se refiere al primer universo, mientras que el empleo informal al segundo (Rentería, 2015).

2.3 MARCO CONCEPTUAL

Informalidad: la informalidad es uno de los principales obstáculos para el desarrollo económico de los países, pues disminuye su productividad. A pesar de esto, representa una opción atractiva para cualquier agente productivo dados los beneficios inmediatos que genera (Erazo & Gibaja, 2019). A *grosso modo*, el término puede emplearse para aludir al trabajo en tanto actividad laboral, a una organización productiva o de servicio, a instituciones estatales; también puede referirse a una condición estructural del modelo económico imperante (Sánchez & Chafloque, 2019).

Empleo informal: el empleo informal hace referencia a aquellos empleos que no gozan de beneficios estipulados por ley como seguridad social, gratificaciones, vacaciones pagadas, etc INEI (2018). La presencia del empleo informal trae además importantes disputas en el entorno de la ciudad, sobre todo en relación a la ocupación del espacio y al derecho (o no) que los trabajadores informales tienen para ejercer sus servicios (Olmedo, 2018). En el Perú para el año 2018, el sector informal estaba conformado por 7 millones 480 mil unidades productivas. La producción del sector informal representó el 18,6 por ciento del PBI. Casi tres de cada cuatro trabajadores de la PEA ocupada se desempeñaban en un empleo informal según el INEI (2018).

Sector informal: la CEPAL considera al sector informal como la suma de características empíricamente observadas, empresas de tamaño pequeño que funcionaban en mercados abiertos, competitivos y no regulados con recursos locales y tecnologías adaptadas de uso intensivo de mano de obra CEPAL (1988). Para el Ministerio de trabajo y promoción del empleo en su estrategia sectorial para la formalización laboral 2018-2021 indica que el sector informal en el Perú se refiere a las empresas de hogares (unidades productivas no constituidas en sociedad) que no están registradas en la administración tributaria. Para el caso de las unidades productivas del sector primario no constituidas en sociedad, se considera que todas pertenecen al sector informal (MTPE, 2018).

Mercado laboral: se llama mercado laboral o mercado de trabajo al total de las relaciones en una sociedad determinada entre quienes buscan empleo remunerado (solicitantes) y quienes ofrecen empleo o demandan empleados (empleadores). En otros términos, se llama así al total de la oferta y la demanda de empleo en un país, una ciudad o una región específica (Maxima, 2020). Con relación a la informalidad y su relación con el mercado laboral Otero (2019) sostiene que el mercado laboral rural es diferente del mercado laboral urbano en distintas dimensiones. La composición del empleo es significativamente diferente y juega un papel clave a la hora de diseñar instrumentos de política pública para promover la formalización de los trabajadores.

Factores socioeconómicos: Chase (2008) precisa que los factores socioeconómicos son “Las experiencias sociales y económicas, así como las realidades que te ayudan a moldear la personalidad, las actitudes y la forma de vida”. También pueden estar definidos por las regiones y los vecindarios, dentro de ellos, destaca: la educación, remuneración, lugar de residencia, cultura y religión. Sin embargo, Wiese (2019) define a los factores socioeconómicos como aquellas causas o circunstancias que encierran todas las actividades

efectuadas por el hombre con la intención de sustentar la subsistencia de sus familiares y su vida propia. Cabe destacar que, los factores socioeconómicos como nivel de ocupación, grado de instrucción, edad, género, nivel de ingresos económicos, estado civil resultan ser indicadores económicos y sociales muy importantes y relevantes para los estudiosos que elaboran estadísticas sobre los niveles de vida (Lipa, 2021).

Factores sociales: se entiende por factores sociales aquellas problemáticas, instituciones e interacciones de actores sociales colectivos e individuales, cuyas manifestaciones se refieren a la dimensión pública (y no primordialmente a la privada en la cual se dirimen factores psicológicos e innatos), que se construyen en distintas instancias de la sociedad como las económicas, políticas, culturales, ideológicas, etcétera (Guzman & Caballero, 2012).

Nivel educativo: la Organización de las Naciones Unidas para la educación, la ciencia y la cultura indica que los niveles de educación constituyen una escalera en la que el acceso de los posibles participantes a cada uno de los niveles depende necesariamente de la aprobación del nivel anterior UNESCO (2006).

Estado civil: situación en la que se encuentra una persona según sus circunstancias y la legislación y a la que el ordenamiento concede ciertos efectos jurídicos. Existen distintos criterios para clasificar los estados civiles: por el matrimonio, el estado de soltero, casado, viudo o divorciado Enciclopedia Juridica (2020).

Sub empleo: el subempleo, de acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), es un fenómeno que se da en el mercado laboral, donde los trabajadores llegan a trabajar menos horas. Los subempleados tienden a trabajar menos horas de las que quisieran, reciben menos ingresos que el promedio de sus pares profesionales, o usan sus habilidades de manera incompleta (Yamada & Oviedo, 2016). Son personas que trabajan en empresas de pequeño tamaño en relación al número de empleados vinculados a ellas y que, además, no llevan registros y se deduce que muchos de ellos al no encontrar oportunidades de realización laboral, las buscarán en el sector informal (Olmedo, 2018).

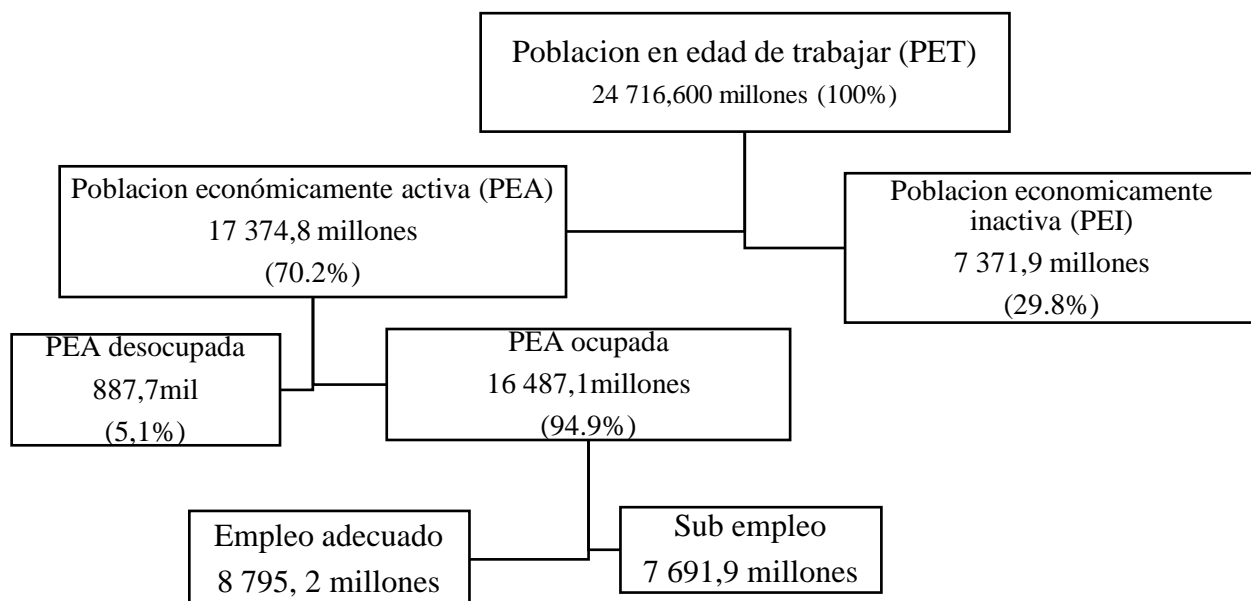
Factores económicos: los factores económicos se manifiestan en los ingresos económicos y si ello, cubre las necesidades básicas de los integrantes de una familia. Siendo un factor terminante en la relación familiar permitiendo tranquilidad material y espiritual que es fundamental para la subsistencia del ser humano (Wiese, 2019).

Población económicamente activa: para el INEI (2013) la población económicamente activa ocupada es la que participa en la generación de algún bien económico o en la prestación de un servicio. La población ocupada puede incorporarse al mercado laboral como

un trabajador remunerado o trabajar por su cuenta como trabajador independiente. Para determinar que una persona se encuentra ocupada se utilizan cuatro criterios: (1) Personas de 14 y más años de edad, (2) Los trabajadores dependientes, (3) Los trabajadores independientes, (4) A las personas que no estuvieron en ninguna de las condiciones anteriores (Costa et al., 2018).

Figura 1

Descomposición de la población en edad de trabajar en el Perú, 2020



Nota: Elaborado en base a datos del Instituto Nacional de Estadística e Informática- INEI

Tamaño de empresa. - De acuerdo al Texto Único Ordenado de la Ley mype, existe una estratificación de empresas según su tamaño, dicha clasificación se realiza considerando dos variables concurrentes a) número de trabajadores y b) volumen de ventas anuales (MTPE, 2008).

Micro y pequeña empresa (mype). - La ley 28015 Ley de promoción y formalización de la micro y pequeña empresa define a las mype como: la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios (MTPE, 2003). Es numerosa la literatura orientada a generación, destrucción y crecimiento de las MYPE, precisamente por su estrecho vínculo con la informalidad y porque concentran la mayor parte del empleo peruano (Lavado & Campos, 2017). Según el Plan Nacional para la Productividad y Competitividad de las MYPE 2011 – 2021. En el Sector de las MYPE se

distinguen tres tipos de estrato que permiten caracterizarlas desde distintas perspectivas: I) Nuevos Emprendimientos, II) Microempresa de subsistencia y III) Micro y pequeña empresa de acumulación (Ministerio de la producción, 2011).

Acciones para la formalización en el Perú

En el año 2002 se crea El Consejo Nacional de Competitividad, mismo que se suscribe en el año 2009 al Ministerio de economía y finanzas, y que, años más tarde, mediante el decreto supremo 038-2019-PCM se modifica a Consejo Nacional de Competitividad y Formalización con el fin de potenciar las funciones de dicho consejo (MEF, 2019). En el año 2017 el Ministerio de Trabajo y producción del empleo crea la iniciativa “Formálizate ahora” es una feria que se realiza una vez al mes donde se brinda información y servicios gratuitos a los asistentes, para facilitar los procesos de formalización empresarial y laboral, en dicha feria participan entidades como la SUNAT, SUNARP, Ministerio de producción y el Ministerio de trabajo y producción del empleo (MTPE, 2021) todo ello en el marco de la Estrategia sectorial para la formalización laboral 2018-2021 mediante RM 071- 2018- TR que tiene como objetivo “disminuir la informalidad del empleo en el país” con ello busca aumentar la tasa de empleo en el país para lo cual se establecen metas a corto plazo que servirán para disminuir cifras de informalidad (MTPE, 2018).

2.4 HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN

2.4.1 Hipótesis general

En el 2020, los factores socioeconómicos que inciden considerablemente en el empleo informal en la ciudad de Juliaca son: el nivel educativo, el tamaño de empresa y el estado civil.

2.4.2 Hipótesis específicas

- 1) Existe un grado de relación positivo entre el nivel educativo y el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020.
- 2) El tamaño de empresa se asocia positivamente en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020.
- 3) El estado civil de una persona es un factor determinante en las personas para que incurriera en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020.

2.5 VARIABLES DE INVESTIGACIÓN / CATEGORIAS DE ANÁLISIS

Tabla 1

Operacionalización de variables

Variable	Código	Indicadores	Niveles
Informalidad	OCUPINF	Situación de informalidad	1 Empleo Informal
		(ocupación principal - INEI)	2 Empleo formal
Factores socioeconómicos	P301A	Nivel educativo que aprobó	1 Sin nivel
			2 Inicial
			3 Primaria incompleta
			4 Primaria completa
			5 Secundaria incompleta
			6 Secundaria completa
			7 Superior no Universitaria Incompleta
			8 Superior no Universitaria Completa
Factores socioeconómicos	P512A	¿En su trabajo negocio o empresa incluyéndose usted, laboraron?	1 Hasta 20 personas?
			2 De 21 a 50 personas?
			3 De 51 a 100 personas?
			4 De 101 a 500 personas?
			5 Más de 500 personas?
Factores socioeconómicos	P209	¿Cuál es su estado civil o conyugal ?	1 Conviviente
			2 Casado
			3 Viudo
			4 Divorciado
			5 Separado
			6 Soltero

Nota. Elaboración propia con datos del INEI 2020.

CAPÍTULO III

MATERIALES Y MÉTODOS

3.1 DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

La presente investigación tiene un enfoque cuantitativo, un alcance descriptivo y correlacional, descriptivo, ya que describe los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, cómo y en qué medida se manifiestan y su vez es de tipo correlacional porque mide el grado de relación entre la variable dependiente (empleo informal) y las variables independientes (el nivel educativo, el tamaño de empresa y el estado civil). El diseño de investigación, es no experimental debido a que no se va a hacer ningún tipo de manipulación de variables y con corte transversal porque la recolección de datos se realiza en un periodo de tiempo específico.

3.2 ÁMBITO DE ESTUDIO

El lugar donde se realizó el estudio es en la ciudad de Juliaca perteneciente a la provincia de San Román del departamento de Puno, por ser una de las ciudades que más se dedica a la informalidad, lo que deriva en el incremento del empleo informal, a su vez es una de las ciudades con más crecimiento económico de la toda la región.

3.3 POBLACIÓN Y MUESTRA

La población con la que se llevó a cabo el estudio son los habitantes mayores de 14 años en edad de trabajar de la ciudad de Juliaca, para la presente investigación se hace un cálculo a partir del último censo nacional del año 2017 donde la población en edad de trabajar asciende a 169 934 personas y para tener una población al año 2020 se elaboró un cálculo con la tasa de crecimiento anual de la ciudad de Juliaca que es de 2.5% a partir de ello se obtuvo que la población al 2020 es de 183 000 personas. Para hacer el cálculo de la muestra, se aplicó la siguiente formula con un total de 183 mil habitantes.

$$X = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q}$$

Donde:

n = Tamaño de muestra x

N = Tamaño de la población 183 000

Z = Parámetro estadístico que depende el nivel de confianza (NC) 95%

e = Error de estimación máximo aceptado 5%

p = Probabilidad de que ocurra el evento estudiado (informalidad en el distrito de Juliaca según los datos obtenidos esta es del 83.8%)

q = Probabilidad de que no ocurra el evento estudiado $100-83.8=17.2\%$

$n= 208$ personas

El resultado de 208 personas es el mínimo como muestra, para que la inferencia sea significativa en los datos consignados por el ENAHO 2020 en el distrito de Juliaca la muestra proporcionada es de 271 pobladores siendo más que necesario. Para una mejor inferencia se trabajó con la totalidad de 271 trabajadores.

3.4 RECOLECCIÓN DE DATOS

Para la presente investigación se utilizó la base de datos de la Encuesta Nacional de Hogares 2020 (ENAHO) dentro de dicha base de datos se encuentra el modulo empleo e ingresos (modulo 500) donde se conoce la cantidad de personas en edad de trabajar, así como las condiciones de la actividad laboral de los encuestados, así mismo las características de los mismos, dicha información se utilizó para analizar y describir las variables de acuerdo con los objetivos planteados. Mediante el modulo empleo e ingresos se comenzó a extraer los datos a fin de organizarlos y tabularlos de acuerdo a las variables véase la tabla 1, para posteriormente estimar el grado de probabilidad en que se asocia cada variable independiente (nivel educativo, tamaño de empresa, estado civil) con la variable dependiente (empleo informal),

3.5 ANÁLISIS DE DATOS

La estrategia general de la presente investigación es el análisis estadístico chi cuadrado y se se analizaron la variable dependiente (empleo informal) con el resto de variables independientes (nivel educativo, tamaño de empresa y estado civil) esto con el fin de analizar qué factores inciden en que una persona decida ser optar por un empleo informal. El reporte del investigador incluye todos los valores obtenidos mediante el análisis estadístico en el programa STATA, así como los procedimientos utilizados en todo el transcurso de la investigación, resultados y la interpretación.

CAPITULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 RESULTADOS

En el presente capítulo se muestran los resultados de los análisis de las variables que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca del año 2020.

En primer lugar, se muestra un análisis correlacional entre el empleo informal y las variables nivel educativo, tamaño de empresa, estado civil que obedecen a los objetivos específicos

En segundo lugar, se exhibe un panorama acerca de las características de las personas encuestadas con relación a las variables.

4.1.1 Análisis correlacional del empleo informal con las variables socioeconómicas por objetivos específicos.

A continuación, se presenta un análisis correlacional de cada variable. Para la interpretación adecuada de los resultados los porcentajes presentados sumaran 100 por cada característica esto para evitar un sesgo por la diferencia entre el tamaño de muestra de la característica. En esta sección se presentan los resultados para cada objetivo específico (Nivel educativo, tamaño de empresa y estado civil).

Análisis correlacional del empleo informal y el nivel educativo

El resultado obtenido para este objetivo específico y de acuerdo al análisis chi cuadrado que se encuentra plasmado en la tabla 02 donde se puede apreciar que con un valor-p menor a 0.0001 indica que existe una relación entre el empleo informal y el nivel educativo. De acuerdo a las hipótesis planteadas a continuación:

- H1= Existe un grado de relación positivo entre el nivel educativo y el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020.

- H0 = No existe un grado de relación positivo entre el nivel educativo y el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020.

Tabla 2

Nivel educativo de los pobladores de Juliaca entrevistados por el ENAHO

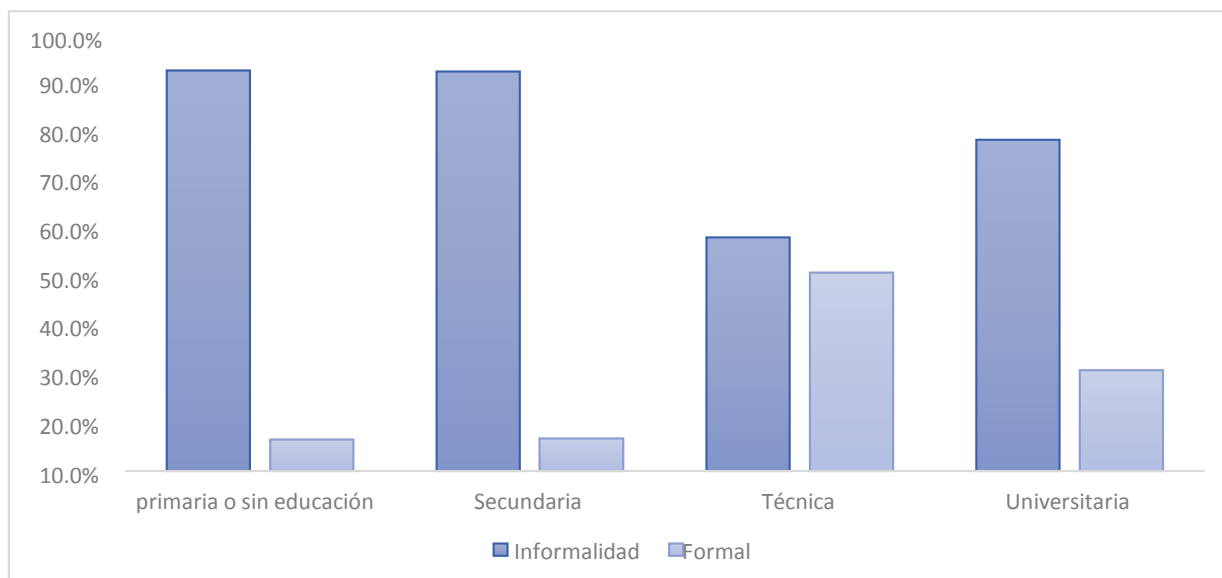
Chi-cuadrado (Valor observado)	Chi-cuadrado (Valor crítico)	GL	valor-p	alfa
36.07	7.81	3	< 0.0001	0.05

Nota. Elaborado en base a datos obtenidos en la encuesta ENAHO-2020.

Con relación a lo anterior se puede afirmar que existe un grado de relación positivo entre el nivel educativo del poblador de Juliaca y el empleo informal, de acuerdo a la tabla 2, esto indica que se acepta la hipótesis alterna que indica que existe un grado relación positivo entre el empleo informal y el nivel educativo en la ciudad de Juliaca del año 2020.

Figura 2

Empleo informal y nivel educativo de los pobladores de Juliaca 2020



Nota. Existe una diferencia de 0.1 % de diferencia entre educación primaria y secundaria de trabajadores que están inmersos en la informalidad.

Tabla 3*Tabla contingencia de empleo informal y nivel educativo de los pobladores de Juliaca.*

Categorías	Formal		Informal		Total
	n	%	n	%	
Primaria o sin educación	5	7.4%	63	92.6%	100%
Secundaria	8	7.5%	98	92.5%	100%
Técnica	17	45.9%	20	54.1%	100%
Universitaria	14	23.3%	46	76.7%	100%

Nota. Elaborado en base a datos obtenidos en la encuesta ENAHO-2020.

Según la tabla 3 se encuentra que los trabajadores con primaria o sin educación tienen hasta un 92.6 por ciento de probabilidad de estar en empleos informales, así mismo los que tienen el grado de secundaria, con un 92.5 por ciento, por otro lado, los que tienen grado superior técnico tienen menos probabilidades de contar con empleos informales, con un 54 por ciento, sin embargo aquellos que cuentan con estudios superiores universitarios y posgrados como maestría y doctorado, tienen un 76 por ciento de probabilidad de estar en empleos informales. Lo cual indica que los empleos formales actuales requieren educación elevado ya sea técnica o universitaria.

Análisis correlacional del empleo informal y el tamaño de empresa

El resultado obtenido para este objetivo específico y de acuerdo al análisis chi cuadrado que se encuentra plasmado en la tabla 4 se puede apreciar que con un valor-p menor a 0.0001 indica que si existe una relación entre el empleo informal y el tamaño de empresa. De acuerdo a las hipótesis planteadas a continuación:

- H1= El tamaño de empresa se asocia positivamente en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020.

- H0 = El tamaño de empresa no se asocia positivamente en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020.

Tabla 4

Tamaño de empresa donde laboran los pobladores de Juliaca según ENAHO 2020.

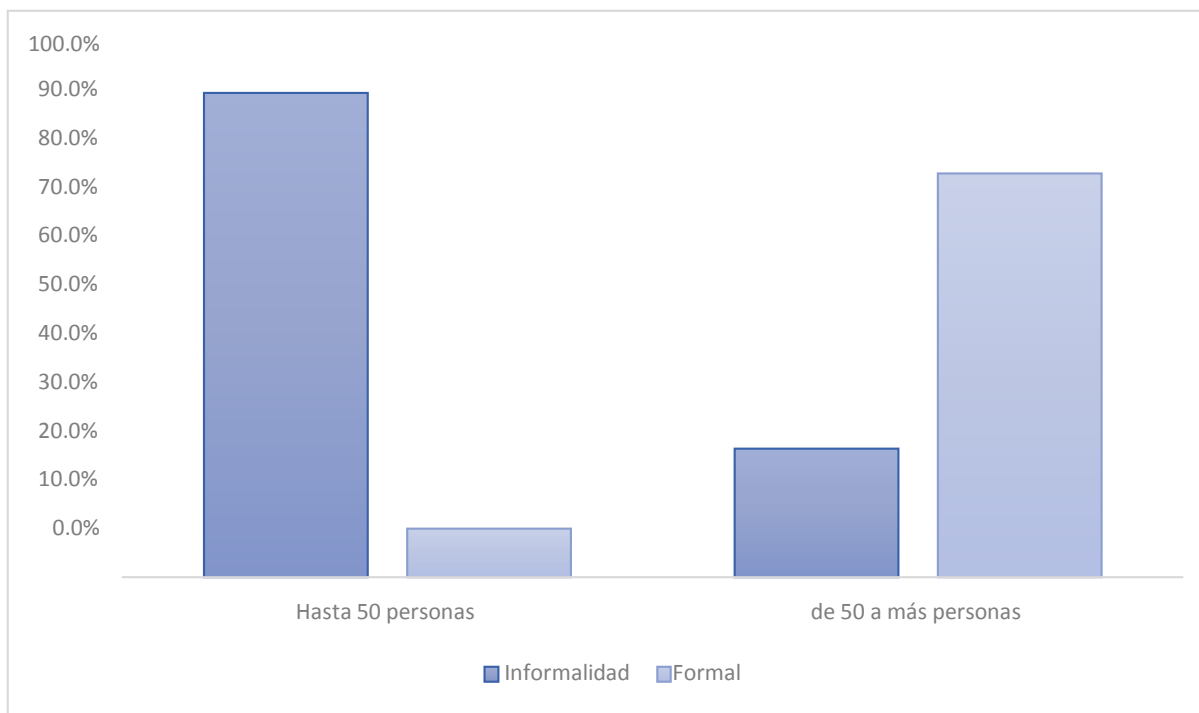
Chi-cuadrado (Valor observado)	Chi-cuadrado (Valor crítico)	GL	valor-p	alfa
84.89	3.84	1	< 0.0001	0.05

Nota. Elaborado en base a datos obtenidos en la encuesta ENAHO-2020.

De acuerdo a la tabla 4 se acepta la hipótesis alterna planteada (H1) y se confirma la hipótesis planteada que indica que el tamaño de empresa se asocia positivamente en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020. Cabe mencionar que la mayoría de empresas en Juliaca son micro empresas.

Figura 3

Empleo informal y tamaño de empresa de los pobladores de Juliaca 2020



Nota. Elaborado en base a datos obtenidos en la encuesta ENAHO-2020.

Tabla 5

Tabla contingencia empleo informal y tamaño de la empresa.

Categorías	Formal		Informal		Total
	n	%	n	%	
Hasta 50 personas	22	9.1%	220	90.9%	100%
De 50 a más personas	22	75.9%	7	24.1%	100%

Nota. Elaborado en base a datos obtenidos en la encuesta ENAHO-2020.

En la tabla 5 se encuentra que las empresas con menos de 50 trabajadores tienen hasta 90 por ciento de probabilidad de ser informales y las empresas que cuentan con más de 50 trabajadores tienen solo el 24 por ciento de probabilidad de pertenecer al sector informal, lo cual nos indica que a menor cantidad de trabajadores más informal es la empresa.

Análisis correlacional entre el empleo informal y el estado civil

El resultado obtenido para este objetivo específico y de acuerdo al análisis chi cuadrado que se encuentra plasmado en la tabla 6 se puede apreciar que con un valor-p de 0.3120 se rechaza la hipótesis alterna planteada en esta investigación.

- H1= El estado civil de una persona es un factor determinante en las personas para que incurriere en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020.

- H0 = El estado civil de una persona no es un factor determinante en las personas para que incurriere en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020.

Tabla 6

Estado civil de los pobladores de Juliaca entrevistados por el ENAHO 2020.

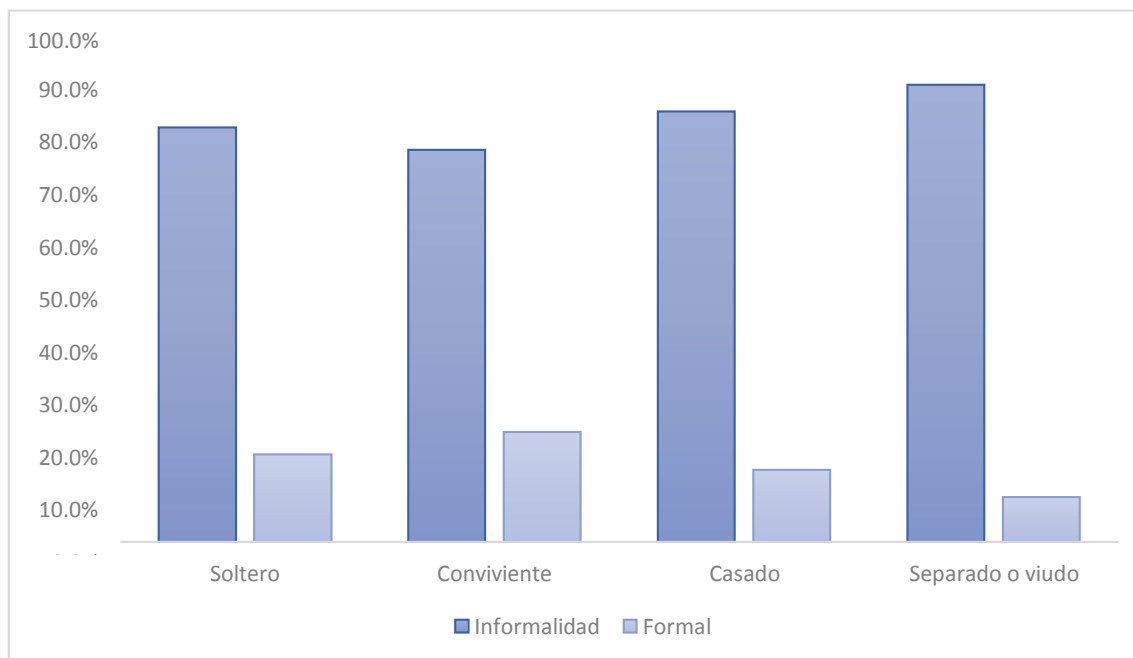
Chi-cuadrado (Valor observado)	Chi-cuadrado (Valor crítico)	GL	valor-p	alfa
3.57	7.81	3	0.3120	0.05

Nota. Elaborado en base a datos obtenidos en la encuesta ENAHO-2020.

Con relación a lo anterior se rechaza que existe relación entre el estado civil y el empleo informal conforme a la tabla 6, falsando la hipótesis planteada que indica que el estado civil de una persona es un factor determinante en las personas para que incurrieren en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020 y aceptando la hipótesis nula que indica que el estado civil de una persona no es un factor determinante en las personas para que incurriere en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020.

Figura 4

Empleo informal y estado civil de los pobladores de Juliaca 2020



Nota. Existe un 3.1 % de diferencia entre casados y solteros que son informales.

Tabla 7

Tabla contingencia empleo informal y estado civil de los pobladores de Juliaca.

Categoría	Formal		Informal		Total
	n	%	n	%	
Soltero	16	17.4%	76	82.6%	100%
Conviviente	14	21.9%	50	78.1%	100%
Casado	10	14.3%	60	85.7%	100%
Separado o viudo	4	8.9%	41	91.1%	100%

Nota. Elaborado en base a datos obtenidos en la encuesta ENAHO-2020.

De acuerdo a lo anterior en la tabla 7 se puede mencionar que tener la condición de soltero, casado, conviviente o separado no influye necesariamente en contar con un empleo informal en la ciudad de Juliaca.

A pesar de no tener prueba suficiente se observa en la figura 4 que los convivientes pueden tener empleos más formales que el resto de grupos con un 21 por ciento y los separados o viudos tendrían más empleos informales con un 91 por ciento.

4.1.2 Características de los pobladores de Juliaca de acuerdo a las variables nivel educativo, tamaño de empresa y estado civil

Tabla 8

Características de los pobladores de Juliaca.

VARIABLES	Categorías	n	%
Nivel educativo	Sin nivel	11	4.1%
	Primaria incompleta	29	10.7%
	Primaria completa	28	10.3%
	Secundaria incompleta	20	7.4%
	Secundaria completa	86	31.7%
	Superior no universitaria incompleta	10	3.7%
	Superior no universitaria completa	27	10.0%
	Superior universitaria incompleta	29	10.7%
	Superior universitaria completa	25	9.2%
	Maestría/doctorado	6	2.2%
	Total	271	100%
Tamaño de Empresa	Hasta 20 personas	236	87.10%
	De 21 a 50 personas	6	2.20%
	De 51 a 100 personas	1	0.40%
	De 101 a 500 personas	5	1.80%
	De 500 a mas	23	8.5%
	Total	271	100%
Estado civil	Soltero	92	33.90%
	Casado	70	25.80%
	Conviviente	64	23.60%
	Separado	36	13.30%
	Viudo	9	3.30%
	Total	271	100%

Nota. Elaborado en base a datos obtenidos en la encuesta ENAHO-2020.

En la tabla 8 se muestra un panorama general de las variables nivel educativo, tamaño de empresa y estado civil cada una con sus diferentes categorías de acuerdo a la Encuesta Nacional de Hogares ENAHO 2020, así mismo se muestra la cantidad de población según cada categoría del total de 271 pobladores.

Para el estudio correlacional del nivel educativo se unieron en un solo nivel las categorías: sin nivel, inicial y primaria, al igual que superior no universitaria completa e incompleta, así mismo, superior universitaria completa e incompleta, maestría y doctorado en un solo nivel, haciendo un total de cuatro niveles. Según a lo obtenido se observa que los entrevistados tienen en su mayoría educación secundaria completa con un 31 por ciento.

En la variable tamaño de empresa se agruparon las categorías de hasta 20 personas con la de 21 hasta 50 personas en un solo nivel, así mismo las categorías de 51 a más de 500 personas en un mismo nivel. Por el tamaño de la empresa donde trabajan casi todos un 87 por ciento de las personas trabajen en pequeñas empresas de 1 a 20 empleados. Existe otro grupo de trabajadores que trabajan en empresas de más de 500 personas representando solo un 8,5 por ciento.

En la variable estado civil se unieron separado y viudo en una misma categoría por tener un porcentaje menor. Una considerable cantidad de la población encuestada se califica como soltero en un 33 por ciento y casado en un 25 por ciento, por otro lado, solo el 3 por ciento se encuentran en condición de viudo.

4.2 DISCUSIÓN

De acuerdo a Herrera (2020) la informalidad en el empleo es uno de los grandes problemas en la ciudad de Juliaca. En esta ciudad el empleo informal alcanza el 87.57 por ciento de la población económicamente activa por encima del promedio nacional del 72 por ciento. De acuerdo a los resultados obtenidos en la presente investigación existen distintos factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal, como son el nivel educativo, el tamaño de empresa. A continuación, se presenta la discusión para cada objetivo.

Para el primer objetivo específico se encontró que el nivel educativo es uno de los factores que tiene relación con la informalidad, ya que de acuerdo a los resultados, las personas que cuentan con estudios superiores tienden a estar en empleos formales, en cambio los que cuentan con poco o nada de estudios se encuentran en empleos informales, esto se contrasta con la investigación de Beccaria y Maurizio (2018) donde se indica que los trabajadores con educación superior generalmente reciben más capacitación, y esto hace que los empleadores intenten retenerlos, así mismo para Nina (2018) la mayor parte de las personas que pertenecen al sector informal posee un grado de escolaridad bajo, el cual no supera la educación básica ni secundaria convirtiéndose en una desventaja para los menos calificados. Para Alvarado (2018) los trabajadores que tienen educación superior universitaria reducen la probabilidad de ser informales, en cualquier caso, el logro educativo incluso el de nivel básico (educación secundaria) reduce mucho más la probabilidad de ser informal que la experiencia laboral. Con relaciona lo anterior Cuba (2017) menciona que los niveles educativos alcanzados por los individuos, es un factor importante, ya que les permite tener mayores oportunidades laborales formales, cabe mencionar que la educación del padre de familia también influye en que los hijos opten por empleos formales. Así mismo Catacora (2021) señala que la educación provee de habilidades que son escasos en las personas y una persona con mayor educación percibe mayores salarios. Para la ciudad de Juliaca que en su mayoría optan por el comercio Apaza (2018) indica que a mayor nivel de educación existe menor probabilidad de que los comerciantes se dediquen al comercio informal.

Con relación al segundo objetivo que es el tamaño de empresa, según los resultados de la presente investigación, esta tiene influencia en el empleo informal, ya que a menor tamaño de empresa existe más informalidad, cabe resaltar que alrededor del 98 por ciento de empresas en el Perú son micro y pequeñas empresas (Chavez, 2019). Según el Ministerio de la producción (2011) es necesario generar oportunidades de mercado viables para las empresas de menor tamaño, con el propósito de arrastrarlas hacia la economía formal. Los resultados de otras investigaciones anteriormente mencionadas tienen una misma perspectiva a cerca del tamaño de las empresas y su relación con la informalidad como lo menciona Carita (2017) las empresas de mayor tamaño están absorbiendo empleos formales a mayores tasas que las más pequeñas. Para Catacora (2021) el tamaño de empresa aumenta la probabilidad de pertenecer al empleo informal en 24.5 puntos porcentuales, esto se contrasta con la investigación de Herrera (2020) quien a su vez afirma que las empresas son informales cuando evaden los impuestos, seguro de salud y pensión de jubilación, así mismo Mendiburu (2016) menciona que la informalidad es para muchos peruanos la vía más fácil de escape a sus problemas económicos y muchos recurren a la venta de productos de baja calidad, sin control sanitario o sin dar facturas por las ventas, lo que lleva a una fuerte evasión tributaria.

Por otro lado, para el tercer objetivo específico que es el estado civil, en la presente investigación resultado que no incide en el empleo informal, sin embargo en investigaciones como las de (Pedraza, 2016; Apaza, 2018; Bravo, 2017) muestran que si es un factor determinante, siendo la condición de casado(a) la que cuenta con mayor porcentaje en empleos informales, por encima 30 por ciento de probabilidad en todos los casos. Sin embargo en el trabajo de Carita (2017) asocia la condición de estar casado con la formalidad, mostrando que una persona casada tiene el 37 por ciento de probabilidad por encima de otras categorías de pertenecer al sector formal, mientras que Cuba (2017) muestra que las personas que ya viven en pareja (casada y conviviente) tienen mayor posibilidad de contar con empleos informales. No obstante, la investigación de Lipa (2021) indica que tener la condición de divorciado es un factor determinante a la hora de contar con empleos informales.

CONCLUSIONES

En el presente trabajo de investigación, de acuerdo a los resultados obtenidos se concluye que los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal según el análisis chi cuadrado, son: el nivel educativo, el tamaño de empresa, encontrando que ser profesional técnico disminuye la probabilidad de contar un empleo informal con un p valor de .001, las empresas con más de 50 empleados por lo general son formales con un p valor de .001 y el estado civil de una persona no es determinante para que incurse en el empleo informal con un p valor de .3120.

En cuanto al primer objetivo específico que es el nivel educativo, se acepta que existe relación con el empleo informal, los resultados del análisis correlacional indican que los trabajadores con grado de educación superior presentan menor probabilidad de tener un empleo informal, especialmente los que cuentan con estudios superiores técnicos, con un 54 por ciento, seguido de las personas con educación universitaria con un 76 por ciento, en cambio las personas con educación secundaria y educación primaria tienen más probabilidades de contar con un empleo informal, con hasta un 92 por ciento en ambos casos, por lo que se puede decir que el nivel educativo influye de manera negativa en el empleo informal.

En cuanto al segundo objetivo específico que es el tamaño de empresa, se acepta que existe relación con el empleo informal, los resultados del análisis correlacional indican que las empresas que cuentan con más de 50 trabajadores tienden a ser menos informales con un 24 por ciento de probabilidad, lo contrario a empresas con menor número de trabajadores que tienden a ser informales con hasta un 90 por ciento de probabilidad, cabe resaltar que la mayoría de empresas en la ciudad de Juliaca son micro y pequeñas empresas.

Por otro lado, el tercer objetivo específico que es el estado civil no resulto ser determinante para que se incurse en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, al igual que la etnia, el empleo secundario y la ubicación geográfica pues no tienen relevancia a la hora de optar por empleos formales e informales.

RECOMENDACIONES

En base a lo estudiado se recomienda que el gobierno regional de Puno mejore las políticas públicas existentes enfocadas en reducir la informalidad de acuerdo a cada sector, se debe hacer un arduo estudio de cada lugar como y en qué condiciones se vive, así mismo fortalecer las estrategias y regímenes de impuestos considerando los ingresos de cada lugar y la tasa de empleo

Al Ministerio de Educación debe mejorar las condiciones de servicios que brinda, como becas de estudio, concursos, programas educativos, pero sobretodo enfocarse en las personas que son analfabetas, para que terminen sus estudios y puedan gozar de mejores empleos, también en personas que no pueden acceder a la educación como los jóvenes de las zonas rurales, así mismo ampliar la cobertura de educación superior técnica y universitario, ya que según lo investigado en su mayoría optan por empleos formales.

El Ministerio de trabajo y promoción del empleo en colaboración con el gobierno local de Juliaca debe brindar asistencia a las pequeñas empresas en su camino a la formalización, crear incentivos con el fin de que no desaparezcan, así también reducir impuestos de manera escalonada hasta que se consoliden y brindar capacitaciones a sus propietarios para mejorar sus ventas con el uso de tecnologías y también orientación para mejorar las condiciones de sus empleados.

Las empresas deben mejorar las políticas de trabajo, así como promover la inserción de más jóvenes en el mercado laboral a través de programas de trabajo y brindar orientación para que conozcan sus derechos laborales, crear incentivos a las empresas formales para que puedan dar empleo a jóvenes a fin de que incursionen en empresas formales.

REFERENCIAS

- Acevedo Navas, C. (2017). El comercio informal en el centro de Barranquilla: una aproximación desde el paradigma cualitativo. *Revista Científica Pensamiento y Gestión*, 42(1657–6276), 187–214. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=64652584009%0A>
- Alvarado Enciso, A. M. (2018). *Empleo informal y mercados laborales multisegmentados en el Peru* [Tesis de pre grado, Pontificia Universidad Católica del Perú]. Repositorio institucional. <https://doi.org/http://repositorio.pucp.edu.pe>
- Alvarado, G. (2015). *Factores que determinan la informalidad de micro, pequeñas y medianas empresas sector de comercialización de prendas de vestir. Distrito de Belén, Provincia de Maynas -2015*. [Tesis de doctorado, Universidad Nacional de la Amazonia] Repositorio institucional. <http://repositorio.unapikitos.edu.pe/handle/UNAP/3949>
- Apaza Lopez, J. (2018). *Factores socioeconomicos que determinan el comercio informal en la ciudad de Juliaca, caso Mercado mi Peru 2018* [Tesis de pre grado, Universidad Nacional del Altiplano Puno]. Repositorio institucional. <http://repositorio.unap.edu.pe>
- BCRP. (2020). Síntesis de actividad económica del Peru sucursal Puno. *Departamento de estudios economicos 2019*, 1–36. <https://www.bcrp.gob.pe>
- Beccaria, L., & Maurizio, R. (2018). Un Análisis dinámico de los flujos de entrada a la formalidad en América Latina. *Revista de Economía Laboral*, 15(2), 8–56. <https://doi.org/10.21114/rel.2018.02.02>
- Belapatiño, V., Grippa, F., & Perea, H. (2017). Perú: Informalidad laboral y algunas propuestas para reducirla. *Observatorio Economico Peru*, 1–21. www.bbva.com
- Bonnet, F., & Venkatesh, S. (2016). Poverty and informal economies. *Oxford Handbook of the Social Science of Poverty*, 1(August), 637–659. <https://doi.org/https://global.oup.com/?cc=pe>
- Bravo Huayta, B. E. (2019). *El empleo femenino y sus determinantes en el departamento de Puno, 2017* [Tesis de pre grado, Universidad Nacional de Altiplano Puno]. Repositorio institucional. <https://doi.org/http://repositorio.unap.edu.pe>
- Calderón Cockburn, J. (2019). El Estado y la informalidad urbana. Perú en el siglo XXI. *Pluriversidad*, 3(3), 45–64. <https://doi.org/10.31381/pluriversidad.v3i3.2234>
- Carita Yanqui, O. P. (2017). *Determinantes del acceso al empleo formal en Puno* [Tesis de pre grado, Universidad Nacional de Altiplano Puno]. Repositorio institucional

- <https://doi.org/http://repositorio.unap.edu.pe>
- Carmona, E. (2017). Globalización y empleo informal en Latinoamérica. *Estudios Latinoamericanos*, 1(2445-0472), 81–90.
<https://doi.org/https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6270161>
- Carvajal Calderón, A. N., Cárdenas Hernández, L. Y., & Estrada Cañas, I. (2017). Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia. *Equidad y Desarrollo*, 1(29), 53–82.
<https://doi.org/10.19052/ed.4171>
- Catacora Mamani, N. I. (2021). *Análisis de las variables que explican la informalidad laboral en la ciudad de Juliaca, 2017* [Tesis de pre grado, Universidad Nacional de Altiplano Puno]. Repositorio institucional. <https://doi.org/http://repositorio.unap.edu.pe>
- CEPAL. (1988). Algunos alcances sobre la definición del sector informal. *Revista de la CEPAL*, 1988(35), 55–63. <https://doi.org/10.18356/ad6c44a8-es>
- Chase, M. (2008). Factores socioeconómicos. Definición de factores socio-económicos. *ehowenespañol*. website: https://www.ehowenespanol.com/definicion-factores-socioeconomicos-sobre_36174/
- Chavez Espinoza, O. (2019). *Factores determinantes en la economía informal del Perú* [Tesis de bachillerato, Universidad Nacional Mendoza de Amazonas]. Repositorio institucional. <http://repositorio.untrm.edu.pe/bitstream/handle/UNTRM/1482/CHAPA GRANDEZ SALLY PATRICIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Chen, M. (2012). La economía informal: definiciones, teorías y políticas. *Wiego (Mujeres En Empleo Informal: Globalizando y Organizando)*, (1), 27. <https://wiego.org>
- Contreras, T. (2019). Empleo informal . Evolución teórica y criterios para su estimación derivados de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). *Revista Le Bret II*, 11–35. <https://doi.org/10.15332/rl.v0i11.2410>
- Costa Aponte, F., Sánchez Aguilar, A., Hidalgo Calle, N., Benavides Rullier, H., Gutiérrez Espino, C., Castro Angeles, Z., Quispe Saavedra, A. (2018). Características de la Población económicamente activa ocupada Perú: Evolución de los indicadores de empleo e ingresos por departamento, 2007-2017 *Revista electronica educare Vol. 17, N° 3*, [57-87]. <http://www.una.ac.cr/educare>
- Cuba, S. (2017). *Análisis de los factores que determinan la informalidad laboral en el distrito*

- de Puno, 2016* [Tesis de pre grado, Universidad Nacional del Altiplano Puno].
Repositorio institucional. <https://doi.org/http://repositorio.unap.edu.pe>
- Rangel, A., & Jiménez, R. (2016). Modelando la probabilidad de inserción laboral en un egresado en Colombia. *Revista de economía y administración*, 13(1), 55–70.
<https://www.uao.edu.co>
- Erazo Guijarro, F. D., & Gibaja Romero, D. E. (2019). El dilema de la informalidad y como combatirla. *Kairos revista de ciencias Economicas Juridicas y Administrativas*, 2(2631), 8–16. <https://pe.kairosweb.com>
- Freije, S. (2012). El empleo informal en América Latina y el Caribe: Causas, consecuencias y recomendaciones de política. *Iesa*, 2, 13–63.
<https://publications.iadb.org/handle/11319/3772>
- Guzman, O., & Caballero, T. (2012). La definicion de factores sociales en el marco de las investigaciones actuales. *Santiago*, 2(1), 55–57.
<https://doi.org/10.7560/307960-011>
- Hernando de Soto. (1986). El otro sendero. *Instituto libertad y democracia*.
<https://doi.org/10.31819/9783964563668-003>
- Herrera Janampa, R. (2020). *Factores socioeconomicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2018* [Tesis de pre grado, Universidad Nacional del Altiplano Puno]. Repositorio institucional. <https://doi.org/http://repositorio.unap.edu.pe>
- Hinojosa Pedrasa, C. (2017). *Factores que determinan la informalidad de las pequeñas empresas en el centro comercial e industrial gamarra 2016* [Tesis de pre grado, Universidad Maria Auxiliadora]. Repositorio institucional. <https://www.uma.edu.pe>
- Hualde, M. (2015). *Un analisis critico de la microeconomia convencional: El modelo ocio-consumo*. [documento de investigacion 40]. Universidad Publica de Navarra
<https://doi.org/http://www.unavarra.es>
- INEI. (2013). Caracteristicas y condicion de actividad de la poblacion en edad de trabajar. *Evolucion de los indicadores de empleo e ingresos por departamento*, Vol. 1, pp. 20–35.
<https://doi.org/10.29327/523696.1-1>
- INEI. (2018). Produccion y empleo informal en el Peru. *Cuenta satelite de la Economia informal (Vol. 1)*.<https://inei.gob.pe>
- Juridica, E. (2020). Estado civil. *Enciclopedia juridica*. <http://www.encyclopedia->

juridica.com/d/estado-civil/estado-civil.htm

Lavado, P., & Campos, D. (2017). Empleo e informalidad. *Consorcio de Investigacion Economica y Social*, 1, 42. <https://ciup.up.edu.pe>

Leon Castillo, J., Sanchez Piscoya, M., & Jopen Sanchez, G. (2016). *Determinantes del acceso y uso de servicios financieros de las microempresas en el Perú*. [Documento de investigacion] Consorcio de investigacion economica y social y Pontificia Universidad Catolica del Peru <https://repositorio.pucp.edu.pe>

Lipa, R. (2021). *Analisis de los factores socioeconomicos determinantes de la practica del comercio informal en el mercado de San Jose de la ciudad de Juliaca, periodo 2020* [Tesis de bachillerato, Universidad privada San Carlos]. <https://repositorio.upsc.edu.pe>

Ludmer, G. (2019). ¿Qué hay de nuevo en el viejo debate sobre las causas de la informalidad laboral? *Cuadernos de Economía Crítica*, 5(10), 99–121. <https://sociedadeconomiacritica.org>

Mandiburu, A. (2016). *Factores que propician la informalidad de las Pymes y su incidencia en el desarrollo de estas en la de Trujillo, distrito de Víctor Larco*. [Tesis de maestria, Universidad Nacional de Trujillo]. <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/4579>

Maxima Ugarte, J. (2020). Mercado laboral definicion y características. *caracteristicas.co* <https://www.caracteristicas.co/mercado-laboral/>

MEF. (2019). Decreto Supremo N ° 024-2002- PCM Consejo Nacional de Competitividad y Formalización. *El Peruano*, p. 39. <https://www.mef.gob.pe>

Ministerio de la produccion. (2011). Plan nacional para la productividad y competitividad de las MYPE. *Direccion General de MYPE y Cooperativas (Vol. 1)*. http://www2.produce.gob.pe/RepositorioAPS/2/jer/PLAN_MYPE_2011_2021/propuesta-plan-mype-2011-2021.pdf

Ministerio de Trabajo y promocion del empleo. (2019). Decreto supremo nro 007-2019-TR. *El Peruano*, pp. 24–26. <https://mtpe.trabajo.gob.pe>

Morales Ramírez, M. A. (2016). Estrategias para atender el empleo juvenil en la economia informal. *Revista Latinoamericana de Derecho Social*, 23(23), 89–121. <https://doi.org/10.1016/j.rlds.2016.04.002>

- MTPE. (2003). Ley nro 28015 Ley de promocion y formalizacion de la micro y pequeña empresa (p. 13). p. 13. Lima Peru: *Diario el peruano*.
<https://mtpe.trabajo.gob.pe>
- MTPE. (2008). Regalmento de la Ley MYPE. Decreto Supremo Nro 008-2008- TR (pp. 69–73). pp. 69–73. <https://mtpe.trabajo.gob.pe>
- MTPE. (2018). Resolución Ministerial-071-2018-TR. Estrategia sectorial para la formalizacion laboral 2018-2021 (p. 144). <https://mtpe.trabajo.gob.pe>
- MTPE. (2021). Centro integrado formalizate Perú. *Talleres de formalizacion*.
<https://www2.trabajo.gob.pe/centro-integrado-formaliza-peru/>
- Neffa, J., Feliz, M., Panigo, D., & Perez, P. (2006). Teorias economicas sobre el mercado de trabajo Marxistas y Keynesianos. *Fondo de cultura economica de Argentina*.
<https://fce.com.ar>
- Nina, E. S. (2018). *Caracteristicas y determinantes del empleo en el sector informal en Bolivia* [Tesis de pre grado, Universidad Mayor de San Andres]. Repositorio institucional. <https://repositorio.umsa.bo>
- Oficina Internacional de trabajo. (2013). La economia informal y el trabajo decente: Una guia de recursos sobre politicas apoyando la transicion hacia la formalidad. *Employment Policy Dept*. <https://doi.org/www.ilo.org/publns>
- OIT. (2018a). Mujeres y hombres en la economía informal: un panorama estadístico. *Oficina Internacional del Trabajo*, 3, 172. Retrieved from
<http://cdi.mecon.gov.ar/bases/docelec/az4012.pdf>
- OIT, O. I. del T. (2018b). Politicas de formalizacion en America Latina: Avances y desafios. *Oficina Regional para America Latina y el Caribe (Vol. 1)*.
<https://doi.org/https://www.ilo.org/publns>
- Olmedo, P. (2018). El empleo en el Ecuador - Una mirada a la situación y perspectivas. *Friedrich Ebert*, 1, 5–15. <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/quito/14525.pdf>
- Organización Internacional del Trabajo. (2013). FORLAC formalizacion de la informalidad.
https://www.ilo.org/americas/programas-y-proyectos/WCMS_715920/lang--es/index.htm
- Organización Internacional del Trabajo. (2015). Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en América Latina experiencias, avances y desafíos. *Oficina Regional para América Latina y el Caribe*.

- http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-santiago/documents/publication/wcms_368329.pdf
- OSEL. (2019). Situación del empleo informal en la región de Puno. *Dirección Regional de Trabajo y Promoción Del Empleo*, p. 2.
<https://doi.org/https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1395998/Tr%C3%ADptico%20N%C2%B001-2020%20%20%20%20-%20Puno.pdf>
- Otero Cortés, A. (2019). El mercado laboral rural en Colombia 2010-2019. *Banco de la República- Centro de Estudios Económicos Regionales (CEER)*, 53(9), 1689–1699.
<https://repositorio.banrep.gov.co>
- Pedraza Almiron, T. (2016). *Factores que inciden en el empleo informal en el departamento del cusco, en el año 2014*. [Tesis de pre grado, Universidad Andina del Cusco].
http://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/UAC/803/1/Tatiana_Tesis_bachiller_2016.pdf
- PEI. (2018). Plan estratégico Institucional de la provincia de San Roman 2017.
<https://munisanroman.gob.pe>
- Plasencia, R. (2004). Elogio de la informalidad. *Revista de Antropología*, 144–159.
<https://revistas.pucp.edu.pe>
- Ponte Velásquez, A. A. (2017). *Factores que generan la informalidad en los pequeños comerciantes del distrito de Sihuas, Ancash año 2016*. [Tesis de pre grado, Universidad Cesar Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe>
- Porta, R. La, & Andrei Shleifer. (2008). The unofficial economy and economic development. *National bureau of economic research*, 1(14520), 5–24.
<https://doi.org/http://www.nber.org/papers/w14520>
- Puyana, A., & Romero, J. (2012). Informalidad y dualismo en la economía mexicana / Informality and dualism in Mexican economy. *Estudios Demográficos y Urbanos*, 27(2), 449. <https://doi.org/10.24201/edu.v27i2.1419>
- Quispe, G., Tapia, M., Ayaviri, D., Villa, M., Borja, M., & Lema, M. (2018). Causas del comercio informal y la evasión tributaria en ciudades intermedias Causes of informal commerce and tax evasion in intermediate cities. *Espacios*, 39(41), 611–619.
<https://www.redalyc.org/jatsRepo/280/28063519016/index.html>
- R, L. M. G., & Uribe, J. (2005). Canales de búsqueda de empleo en el mercado laboral colombiano 2003. *Academia Accelerat Ing the World's Research*, 1, 1–33.

- https://doi.org/https://www.academia.edu/17813629/Canales_de_b%C3%BAsqueda_de_empleo_en_el_mercado_laboral_colombiano_2003?from=cover_page
- Rabossi, F. (2019). Los caminos de la informalidad. *Sociologia & Antropologia*, 9(3), 797–818. <https://doi.org/10.1590/2238-38752019v934>
- Rentería, J. M. (2015). Brechas de ingresos laborales en el Perú urbano. <http://www.acuedi.org/doc/4978/elocio-de-la-informalidad.html>
- Rojas, D., & Ladino, D. (2016). Informalidad laboral en Colombia un enfoque estructuralista o institucionalista. *Universidad de La Salle*, 1, 56. <https://www.lasalle.edu.co>
- Ruiz, M., Orpinell, G., Martínez, P., & Benach, J. (2015). ¿Es posible comparar el empleo informal en los países de América del Sur? Análisis de su definición, clasificación y medición TT - *Gac Sanit*, 29(1), 65–71. http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0213-91112015000100013&lng=es&nrm=iso&tlng=es
- Sánchez, M., & Chafloque, R. (2019). La informalidad laboral en el Perú. *Fondo editorial UMSP*. <https://www.administracion.usmp.edu.pe/investigacion/files/INFORMALIDAD-LABORAL-final-corregido.pdf>
- Sandoval Betancour, G. (2014). La informalidad laboral: causas generales. *Equidad y Desarrollo*, 1(22), 45. <https://doi.org/10.19052/ed.3247>
- Schauffler, R., & Portes, A. (1993). De la mano de obra excedente a la empresa dinámica: perspectivas de competencia del sector informal. *Estudios Sociológicos*, 11(33), 850. <https://estudiossociologicos.colmex.mx>
- Tenorio Manayay, D. (2020). El empleo informal en el Perú: Una breve caracterización 2007-2018. *Pensamiento Crítico*, 25(1), 51–75. <https://doi.org/10.15381/pc.v25i1.18477>
- UNESCO. (2006). Clasificación internacional normalizada de la educación. *Instituto de estadística*. <https://doi.org/www.uis.unesco.org>
- Victor E. Tokman. (1979). El subempleo en América Latina. *Clacso el cid editor*. https://doi.org/https://www.clacso.org.ar/libreria-latinoamericana/libro_por_programa_detalle.php?id_libro=444&campo=programa&texto=20
- Wiese Gutierrez, L. G. (2019). *Factores socioeconómicos que influyen en la calidad de vida*

de inmigrantes venezolanos en una institución Migratoria, Lima, 2018. [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo].

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/31392/Wiese_GLG.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=Los factores socioeconómicos engloban todas,proveer valores%2C mismas que deben

Yamada, Gustavo, & Oviedo, N. (2016). Educación Superior y sub empleo profesional ¿una creciente burbuja mundial? *Centro de investigación de la Universidad del Pacífico*, 1(1609), 116–122. <https://doi.org/10.2118/150742-ms>

ANEXOS

Anexo 1 MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA	HIPOTESIS	OBJETIVO	VARIABLE	INDICADORES	INSTRUMENTO
<p>Problema general ¿Cuáles son los factores que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca del año 2020?</p>	<p>Hipótesis general En el 2020, los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca son: el nivel educativo, el estado civil y el tamaño de empresa.</p>	<p>Objetivo general Determinar los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca del año 2020</p>	<p>Variable dependiente Empleo informal</p>	<p>Porcentaje de trabajadores informales</p>	<p>Datos actualizados del ENAHO 2020</p>
<p>Problemas específicos 1) ¿Cuál es la relación entre el nivel educativo y el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020? 2) ¿Cómo se asocia el tamaño de empresa en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020? 3) ¿Cuál es el nivel de influencia del estado civil de una persona para que incurriere en el empleo informal de la ciudad de Juliaca en el año 2020?</p>	<p>Hipótesis específicas 1.-Existe un grado de relación positivo entre el nivel educativo y el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020. 2.-El tamaño de empresa se asocia positivamente en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020. 3.-El estado civil de una persona es determinante en las personas para que incurrieren en el empleo informal en la ciudad de Juliaca en el año 2020.</p>	<p>Objetivos específicos 1)Identificar la relación entre el nivel educativo y el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020. 2)Estimar la asociación entre el tamaño de empresa y el empleo informal en la ciudad de Juliaca, en el año 2020. 3)Precisar el nivel de influencia del estado civil de una persona para que incurriere en el empleo informal de la ciudad de Juliaca en el año 2020.</p>	<p>VARIABLES INDEPENDIENTES Nivel educativo</p> <p>El tamaño de empresa</p> <p>El estado civil</p>	<p>-Porcentaje de trabajo informal según nivel de educación primaria, secundaria, superior no universitario y superior universitario</p> <p>-Porcentaje de trabajo informal según tamaño de empresa.</p> <p>-Porcentaje de trabajadores informales según estado civil</p>	<p>Datos actualizados del ENAHO 2020</p> <p>Datos actualizados del ENAHO 2020</p> <p>Datos actualizados del ENAHO 2020</p>

Anexo 2

Resultados obtenidos por el ENAHO de cada encuestado respecto a las variables planteadas

Numero	Tipo de empleo	Nivel educativo	Tamaño de empresa	Estado civil
1	Formal	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
2	Informal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
3	Informal	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
4	Formal	10 Sup. Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	6 Soltero
5	Informal	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
6	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
7	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
8	Informal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
9	Informal	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
10	Informal	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
11	Informal	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
12	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
13	Informal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
14	Informal	6 Secundaria completa	2 De 21 a 50 personas	2 Casado
15	Formal	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
16	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
17	Formal	6 Secundaria completa	2 De 21 a 50 personas	2 Casado
18	Informal	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
19	Informal	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
20	Informal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
21	Formal	4 Primaria completa	5 Más de 500 personas	1 Conviviente
22	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	2 Casado
23	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
24	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
25	Informal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
26	Informal	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
27	Informal	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
28	Informal	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
29	Informal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
30	Informal	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
31	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
32	Informal	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
33	Informal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
34	Informal	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
35	Informal	1 Sin nivel	1 Hasta 20 personas	2 Casado
36	Informal	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
37	Informal	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
38	Informal	7 Sup. no Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
39	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
40	Informal	1 Sin nivel	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente

41	Informal	1 Sin nivel	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
42	Informal	7 Sup. no Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
43	Informal	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
44	Informal	1 Sin nivel	1 Hasta 20 personas	5 Separado
45	Informal	1 Sin nivel	1 Hasta 20 personas	2 Casado
46	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
47	Informal	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
48	Informal	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
49	Informal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
50	Informal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
51	Informal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
52	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
53	Informal	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
54	Formal	7 Sup. no Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
55	Informal	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
56	Formal	7 Sup. no Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
57	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
58	Informal	7 Sup. no Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
59	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
60	Informal	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
61	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
62	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
63	Informal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
64	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
65	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
66	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
67	Informal	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
68	Formal	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	3 Viudo
69	Formal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
70	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
71	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
72	Informal	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
73	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
74	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
75	Informalidad	1 Sin nivel	1 Hasta 20 personas	2 Casado
76	Informalidad	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
77	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	2 De 21 a 50 personas	6 Soltero
78	Informalidad	1 Sin nivel	1 Hasta 20 personas	2 Casado
79	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
80	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
81	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
82	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente

83	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
84	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
85	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
86	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
87	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
88	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
89	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
90	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
91	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
92	Formal	11 Maestría/Doctorado	5 Más de 500 personas	1 Conviviente
93	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
94	Informalidad	11 Maestría/Doctorado	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
95	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	3 Viudo
96	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
97	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
98	Formal	10 Sup. Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	5 Separado
99	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
100	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
101	Formal	11 Maestría/Doctorado	5 Más de 500 personas	6 Soltero
102	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
103	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
104	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
105	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	4 De 101 a 500 personas	6 Soltero
106	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	4 De 101 a 500 personas	6 Soltero
107	Formal	11 Maestría/Doctorado	5 Más de 500 personas	6 Soltero
108	Formal	10 Sup. Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	6 Soltero
109	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
110	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
111	Informalidad	7 Sup. no Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
112	Formal	10 Sup. Universitaria Completa	4 De 101 a 500 personas	6 Soltero
113	Informal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
114	Informalidad	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
115	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
116	Formal	11 Maestría/Doctorado	5 Más de 500 personas	6 Soltero
117	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
118	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
119	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
120	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
121	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
122	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
123	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
124	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
125	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
126	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente

127	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
128	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
129	Formal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
130	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
131	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
132	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
133	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
134	Formal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
135	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
136	Informalidad	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
137	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
138	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
139	Informalidad	7 Sup. no Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
140	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
141	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
142	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	5 Separado
143	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
144	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
145	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
146	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
147	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
148	Informalidad	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
149	Formal	6 Secundaria completa	2 De 21 a 50 personas	1 Conviviente
150	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
151	Informalidad	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
152	Formal	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
153	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
154	Informalidad	1 Sin nivel	1 Hasta 20 personas	3 Viudo
155	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	1 Conviviente
156	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
157	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
158	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
159	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
160	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
161	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
162	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
163	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
164	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
165	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
166	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	3 Viudo
167	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
168	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	5 Separado
169	Formal	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
170	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado

171	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
172	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	3 Viudo
173	Informalidad	6 Secundaria completa	5 Más de 500 personas	1 Conviviente
174	Informalidad	5 Secundaria incompleta	5 Más de 500 personas	1 Conviviente
175	Informalidad	7 Sup. no Universitaria Incompleta	5 Más de 500 personas	6 Soltero
176	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
177	Informalidad	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
178	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	3 Viudo
179	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
180	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
181	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
182	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
183	Informalidad	1 Sin nivel	1 Hasta 20 personas	2 Casado
184	Informalidad	1 Sin nivel	1 Hasta 20 personas	2 Casado
185	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	6 Soltero
186	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
187	Informalidad	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
188	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
189	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
190	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
191	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
192	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	3 Viudo
193	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
194	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	2 Casado
195	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
196	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
197	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
198	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
199	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
200	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
201	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
202	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
203	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
204	Informalidad	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
205	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
206	Formal	6 Secundaria completa	3 De 51 a 100 personas	6 Soltero
207	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
208	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
209	Formal	6 Secundaria completa	2 De 21 a 50 personas	1 Conviviente
210	Formal	6 Secundaria completa	2 De 21 a 50 personas	1 Conviviente
211	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
212	Formal	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
213	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
214	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado

215	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
216	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
217	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
218	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
219	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
220	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	4 De 101 a 500 personas	2 Casado
221	Informalidad	8 Sup. no Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
222	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
223	Formal	7 Sup. no Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
224	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
225	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
226	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
227	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
228	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
229	Formal	10 Sup. Universitaria Completa	4 De 101 a 500 personas	6 Soltero
230	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
231	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
232	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
233	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
234	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
235	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
236	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
237	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
238	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
239	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
240	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	2 Casado
241	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
242	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	6 Soltero
243	Formal	8 Sup. no Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	3 Viudo
244	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
245	Informalidad	1 Sin nivel	1 Hasta 20 personas	3 Viudo
246	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
247	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
248	Informalidad	5 Secundaria incompleta	5 Más de 500 personas	1 Conviviente
249	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
250	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
251	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
252	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
253	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
254	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
255	Formal	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
256	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
257	Informalidad	4 Primaria completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
258	Informalidad	3 Primaria incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado

259	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
260	Informalidad	10 Sup. Universitaria Completa	1 Hasta 20 personas	2 Casado
261	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
262	Informalidad	9 Sup. Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
263	Informalidad	8 Sup. no Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	1 Conviviente
264	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	5 Separado
265	Informalidad	5 Secundaria incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero
266	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
267	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	1 Conviviente
268	Formal	11 Maestría/Doctorado	5 Más de 500 personas	2 Casado
269	Formal	10 Sup. Universitaria Completa	5 Más de 500 personas	2 Casado
270	Informalidad	6 Secundaria completa	1 Hasta 20 personas	5 Separado
271	Informalidad	7 Sup. no Universitaria Incompleta	1 Hasta 20 personas	6 Soltero

Nota. Los datos obtenidos son las respuestas a las preguntas en la encuesta nacional de hogares del INEI y están ordenadas de acuerdo a las variables que se utilizaron en este estudio. Los datos fueron obtenidos de la base de datos del módulo empleo- ingresos del ENAHO-2020.

Anexo 3

Encuesta del ENAHO- modulo empleo e ingresos

Encuesta Nacional de Hogares 2020 – Encuesta Continua

INEI

Archivo : ENAHO01A-2020-500

NOMBRE VARIABL E	TAMAÑO	DECIMALES	FORMATO	ETIQUETA
I560D9	9	2	N	Generalmente ¿Cuánto pagó cada vez por : 3. TELEFONO PUBLICO? (Imputado, deflactado, Anualizado)
I560D10	9	2	N	Generalmente ¿Cuánto pagó cada vez por : 4. RADIOCOMUNICACIÓN? (Imputado, deflactado, Anualizado)
P203	1	0	N	Relación de parentesco con el jefe del hogar 0 Panel (No Presente el año actual) 1 Jefe(a) 2 Esposa(o)/compañero(a) 3 Hijo(a)/Hijastro(a) 4 Yerno/Nuera 5 Nieto(a) 6 Padres/Suegros 7 Otros parientes 8 Trabajador Hogar 9 Pensionista 10 Otros no parientes 11 Hermano(a) Rango: 0 - 11
P204	1	0	N	Es miembro del hogar familiar ? 1 Si 2 No
P207	1	0	N	Sexo 1 Hombre 2 Mujer
P208A	2	0	N	Que edad tiene en años cumplidos ? (En años) 99 Missing value
P209	1	0	N	Cuál es su estado civil o conyugal ? 1 Conviviente 2 Casado 3 Viudo 4 Divorciado 5 Separado 6 Soltero
P301A	2	0	N	Nivel educativo que aprobó 1 Sin nivel 2 Inicial 3 Primaria incompleta 4 Primaria completa 5 Secundaria incompleta 6 Secundaria completa 7 Sup. no Universitaria Incompleta 8 Sup. no Universitaria Completa 9 Sup. Universitaria Incompleta 10 Sup. Universitaria Completa 11 Maestría/Doctorado

Archivo : ENAHO01A-2020-500

NOMBRE VARIABLE	TAMA- ÑO	DECI- MALES	FORMA- TO	ETIQUETA
				0 Pase 1 No recibe Rango: 0 - 1
P511A	1	0	N	Bajo que tipo de contrato 1 ¿Contrato indefinido, nombrado, permanente? 2 ¿Contrato a plazo fijo? 3 ¿Está en periodo de prueba? 4 ¿Convenios de Formación Laboral Juvenil / Prácticas Pre-Profesionales? 5 ¿Contrato por locación de servicios (Honor. Prof, RUC), SNP? 6 ¿Régimen especial de contratación administrativa (CAS)? 7 ¿Sin contrato? 8 ¿Otro? Rango: 0 - 8
P512A	1	0	N	En su trabajo negocio o empresa incluyéndose Ud. ¿Laboraron: 1 Hasta 20 personas? 2 De 21 a 50 personas? 3 De 51 a 100 personas? 4 De 101 a 500 personas? 5 Más de 500 personas? 9 Missing value Rango: 1 - 5
P512B	4	0	N	Incluyéndose Ud, Número de personas que laboraron en su Centro de trab. 9999 Missing value
P513A	2	0	N	Horas trabajadas el día Domingo Rango: 0 24
P513B	2	0	N	Horas trabajadas el día lunes Rango: 0 24
P513C	2	0	N	Horas trabajadas el día martes Rango: 0 24
P513D	2	0	N	Horas trabajadas el día miércoles Rango: 0 24
P513E	2	0	N	Horas trabajadas el día jueves Rango: 0 24
P513F	2	0	N	Horas trabajadas el día viernes Rango: 0 24
P513G	2	0	N	Horas trabajadas el día sábado Rango: 0 24
P513T	2	0	N	Total de horas trabajadas
P513A1	2	0	N	¿ Cuánto tiempo trabaja Ud. en esta ocupación principal? – Años
P513A2	2	0	N	¿ Cuánto tiempo trabaja Ud. en esta ocupación principal? – Meses

Diccionario de Datos

Nota. La encuesta contempla variables que están debidamente codificadas, así como las etiquetas (preguntas) y los rangos que son las repuestas. Se trabajó con los códigos P301A, P209 y P512A que obedecen a los objetivos específicos en el análisis de datos.

Anexo 4

FICHA TÉCNICA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE HOGARES (ENAH)

1.1. OBJETIVOS

- Generar indicadores, que permitan conocer la evolución de la pobreza, del bienestar y de las condiciones de vida de los hogares.
- Efectuar diagnósticos sobre las condiciones de vida y pobreza de la población.
- Medir el alcance de los programas sociales en la mejora de las condiciones de vida de la población.
- Servir de fuente de información a instituciones públicas y privadas, así como a investigadores.
- Permitir la comparabilidad con investigaciones similares, en relación a las variables investigadas.

1.2. COBERTURA GEOGRÁFICA.

La encuesta se está realizando en el ámbito Nacional, en el área urbana y rural, en los 24 departamentos del país y en la Provincia Constitucional del Callao. La Cobertura Temática de la investigación comprende:

- Características de la vivienda y del hogar
- Características de los miembros del hogar
- Educación
- Salud
- Empleo e ingreso
- Gastos del hogar
- Programas sociales
- Ingreso del trabajador independiente o empleador o patrono
- Ingreso del productor agropecuario
- Módulo Gobernabilidad, democracia y transparencia

1.3. TAMAÑO DE MUESTRA.

El tamaño anual de la muestra 2020 es de 37 103 viviendas particulares, correspondiendo 23 895 viviendas al área urbana y 13 208 viviendas al área rural.

Asimismo, el tamaño de la muestra panel es de 12 702 viviendas particulares mientras que el tamaño de la muestra no panel es de 24 401 viviendas particulares.

La muestra de conglomerados en el ámbito nacional es de 5 359, corresponde 3 706 conglomerados al área urbana y 1 653 conglomerados al área rural. Con respecto al tamaño de la muestra panel es de

1.4. PERIODO DE EJECUCIÓN.

Desde mayo del 2003 en forma continua.

1.5. CARACTERÍSTICAS DE LA ENCUESTA.

Método de Entrevista : Directa

Tipo de Encuesta : Encuesta de Derecho

Anexo 05

SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA



Solicitud de Acceso a la Información Pública (Formulario 5030)

Constancia de Registro

La solicitud ha sido registrada en SUNAT con número de Orden 88026419 con fecha 12/02/2021 por el solicitante identificado con DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD/LE número 70064739 a nombre de APAZA GOMEZ NANCY MARITZA.

Descripción de la Solicitud:

BUENAS TARDES, MI PERSONA SOLICITA INFORMACION DE CANTIDAD DE POBLACION QUE APORTA A LA SUNAT EN EL DISTRITO DE JULIACA, EN LOS ULTIMOS ANOS 2018, 2019 Y 2020. ESTO CON FINES DE INVESTIGACION EN EL AMBITO EDUCATIVO, ESPERO SU PRONTA RESPUESTA.

Funcionario responsable de entregar la información : TORRES OCAMPO REYNALDO JOSE CARLOS

Forma de entrega de la información : CORREO ELECTRÓNICO

Consulte su solicitud ingresando a la ruta : <https://www.sunat.gob.pe/ol-ti-itatencionf5030/consulta/consulta>

